

Diversity and Inclusion Policy



PTVI-POL-0036

Rev.: 00-25/10/2024

PUBLIC

REVISION HISTORY

Revision Index	Subject	Technical Area	Date of Application
00	Initial issue	Gustaf Ganna Songgo	25 October 2024

Approval:		Next Review Date:
	Febriany Eddy President Director Date: 11 April 2025 25 October 2027	
Approval Reference: Approved through Meeting Resolution as stated on the Minutes of Meeting Resolution of the Board of Commisioners PT Vale Indonesia dated on 25 October 2024.		

Proposed by	Technical Area	Reviewed by		
The Board of Directors	People & Culture	Enterprise Risk Management	Legal & Compliance	Corporate Governance
Proposal Reference: Proposed by the Board of Directors through Circular Resolution as stated on the Circular Resolution of the Board of Directors PT Vale Indonesia dated on 18 October 2024.	 vsq2560 Digitally signed by vsq2560 DN: cn=vsq2560, o=PT Vale Indonesia, email=vsq2560@vale.com, c=ID Date: 2024.11.07 11:00:48 +0800 Gustaf Ganna Songgo	 Anton Juanto Digitally signed by Anton Juanto DN: cn=Anton Juanto, o=PT Vale Indonesia, email=anton.juanto@vale.com, c=ID Date: 2024.11.14 10:00:00 +0700	 Anggun Kara N Digitally signed by Anggun Kara N DN: cn=Anggun Kara N, o=PT Vale Indonesia, email=anggun.kara.n@vale.com, c=ID Date: 2025.02.19 11:15:55 +0700	 Budi Handoko Digitally signed by Budi Handoko DN: cn=Budi Handoko, o=PT Vale Indonesia, email=budi.handoko@vale.com, c=ID Date: 2024.12.09 09:13:02 +0700

1. Objective

Establish guidelines and commitments so that PT Vale's activities are guided by respect, inclusion, equity and appreciation of human and cultural diversity in the development of its activities, partnerships and in its production chain, in all regions where it is present and throughout the life cycle of its enterprises.

2. Scope

This policy applies to PT Vale and shall be followed by its direct and indirect subsidiaries, always respecting the constituent documents and applicable local legislation. Its adoption is encouraged in other entities in which PT Vale is a shareholder, in Indonesia and other countries.

All employees, directors and members of PT Vale's Fiscal Council, the Board of Directors and the Advisory Committee of PT Vale and its subsidiaries must know and be committed to the rules set forth in this policy and are responsible for disseminating and practicing the guidelines contained herein. All customers, service providers and suppliers, including other partners, of PT Vale and its subsidiaries must know and observe this Policy to guide their conduct and prevent conflicts and violations.

3. References

- PTVI-POL-0001 Code of Conduct
- PTVI-POL-0005 Human Rights Policy
- PTVI-POL-0009 Risk Management Policy
- PTVI-POL-0016 Anti-Corruption Policy
- PTVI-POL-0003 Sustainability Policy

4. Strategic Guidelines for Valuing Diversity and Promoting a More Inclusive Company

- **Institutional commitment:** respect and value the uniqueness of all employees and Stakeholders, promote an inclusive work environment and combat discrimination and prejudice in all its forms.
- **Lead in an inspiring way:** decisions that are free of prejudice and based solely on objective factors. Promote inclusive environments, foster moments of active listening, form and develop diverse teams whatever the area of the company. Position yourself when witnessing exclusionary behaviors and/or discriminatory attitudes and inspire people by example.
- **Promote inclusive and affirmative processes:** ensure and promote inclusive practices, policies, standards and internal processes to attract, hire, develop, recognize and retain the best and most diverse talents.

- **Value the diversity of employees and stakeholders:** recognize and value the individualities of employees and Stakeholders and ensure an inclusive work environment that does not tolerate prejudice or discrimination.

5. Vale's Commitments to Diversity, Equity, and Inclusion

1. **Promoting an environment of respect for all:** recognize and value the individualities of employees and stakeholders, ensuring a fair working environment where everyone has equal opportunities to develop their potential.
2. **Building a reliable environment:** ensure an environment of psychological security in which people have the freedom to be themselves, being able to share their ideas and expose their views in a respectful way with others through open and transparent dialogue.
3. **Establish processes free of prejudice:** Treat everyone fairly and equitably, without discrimination on any grounds, including but not limited to race, ethnicity, gender, age, social class, disability, religious beliefs, nationality, and political beliefs. This principle should be reflected in internal guidelines and processes such as recruitment, development opportunities, termination, promotion, compensation and benefits, training, and retirement, all of which must be based on merit.
4. **No tolerance for prejudice, discrimination and harassment:** respect the dignity and human rights of all people in the workplace. Any violations of this policy are considered violations of PT Vale CLA and are subject to the penalties outlined within the CLA.
5. **Promotion of Diversity, Equity and Inclusion:** stimulate dialogue and debate to increase awareness of employees, third parties, suppliers, customers and communities about respect for Diversity and combat discrimination through internal and external campaigns, training and educational actions.

6. Glossary

Diversity: set of characteristics that differentiate people, making each individual unique and singular. It is the range of human differences, whether social or cultural, including but not limited to race, ethnicity, gender, age, social class, disability, nationality and political beliefs.

Equity: Ensuring universal access to fundamental rights impartially. Acknowledge inequalities and act in search of justice and equality.

Inclusion: achieving a work environment where all individuals are treated with justice and respect, have equal access to opportunities and resources, and can contribute to the success of an organization.

Unconscious Bias: an implicit association, whether about people, places, or situations, which is often based on misguided, inaccurate, or incomplete information and includes the personal stories we bring to the situation. Its result is the quick judgment of people, without considering facts and data or without considering the impact of our history and personal values on that judgment.

Stakeholders: customers, suppliers, service providers, investors, partners, communities, government, civil society and non-governmental organizations.

PT Vale: PT Vale Indonesia, Tbk

7. General Provisions

This policy shall be reviewed periodically at least once every three (3) years or on demand and submitted for approval by the Board of Directors.

This Policy is made in English and Bahasa Indonesia. In the event of any inconsistency between English and Bahasa Indonesia (including on the meaning or interpretation of certain provision/wording), the English version shall prevail and the Bahasa Indonesia version will be deemed to be amended to conform with and to make the Bahasa Indonesia version consistent with the English version.

1. Tujuan

Menetapkan pedoman dan komitmen sehingga aktivitas-aktivitas PT Vale dipandu oleh rasa hormat, inklusi, kesetaraan, dan penghargaan terhadap manusia dan keragaman budaya dalam pengembangan aktivitas, kemitraan, serta rantai produksinya di semua wilayah tempat perusahaan berada dan di setiap siklus bisnisnya.

2. Ruang Lingkup

Kebijakan ini berlaku untuk PT Vale dan harus diikuti oleh anak perusahaan langsung maupun tidak langsung, dengan tetap menghormati dokumen pendirian dan hukum yang berlaku. Penerapannya juga didorong di entitas lain di mana PT Vale memiliki kepemilikan saham, baik di Indonesia maupun negara lain.

Semua karyawan, direktur, dan anggota Dewan Komisaris PT Vale, Dewan Direksi, dan Dewan Penasehat anak perusahaannya harus mengetahui kebijakan ini dan melaksanakannya. Semua mitra, penyedia jasa, dan pemasok, termasuk pihak ketiga yang berhubungan dengan PT Vale dan anak perusahaannya, harus memahami dan mematuhi Kebijakan ini sebagai panduan perilaku dan untuk mencegah konflik dan pelanggaran.

3. Referensi

- PTVI-POL-0001 Code of Conduct
- PTVI-POL-0005 Human Rights Policy
- PTVI-POL-0009 Risk Management Policy
- PTVI-POL-0016 Anti-Corruption Policy
- PTVI-POL-0003 Sustainability Policy

4. Panduan Strategis untuk Menghargai Keberagaman dan Mendorong Perusahaan yang Lebih Inklusif

- **Komitmen Institusional:** Menghormati dan menghargai keunikan semua karyawan dan pemangku kepentingan, mempromosikan lingkungan kerja yang inklusif, serta melawan diskriminasi dalam segala bentuknya.
- **Memimpin dengan cara yang menginspirasi:** Membuat keputusan yang bebas dari prasangka dan berdasarkan fakta objektif. Meningkatkan lingkungan yang inklusi, mendorong momen mendengarkan secara aktif, membentuk dan mengembangkan tim yang beragam di manapun di dalam perusahaan. Menetapkan posisi Anda ketika melihat perilaku eksklusif dan/atau tindakan yang diskriminatif dan menginspirasi orang lain melalui contoh.
- **Mempromosikan proses yang inklusif dan afirmatif:** Memastikan kebijakan, standar, dan proses internal yang inklusif untuk menarik, merekrut, mengembangkan, mengenali, dan mempertahankan talenta terbaik dan beragam.

- **Menghargai keberagaman karyawan dan pemangku kepentingan:** Mengakui dan menghargai keunikan setiap karyawan dan pemangku kepentingan serta memastikan lingkungan kerja inklusif yang tidak mentoleransi prasangka atau diskriminasi.

5. Komitmen Vale Untuk Keberagaman, Kesenjangan, dan Inklusi

1. **Mendorong lingkungan yang menghormati semua orang:** Mengakui dan menghargai keunikan setiap karyawan dan pemangku kepentingan, serta memastikan lingkungan kerja yang adil, di mana setiap orang memiliki peluang yang sama untuk mengembangkan potensi mereka.
2. **Membangun lingkungan yang andal:** Memastikan lingkungan psikologis yang aman di mana orang bebas untuk menjadi diri mereka sendiri, memiliki kebebasan untuk menyampaikan ide dan mengekspresikan pandangan mereka dengan cara yang saling menghormati dengan orang lain melalui dialog terbuka dan transparan.
3. **Menetapkan proses yang bebas dari prasangka:** Memperlakukan setiap orang secara adil dan setara tanpa diskriminasi dalam hal apa pun, termasuk tetapi tidak terbatas pada ras, etnis, jenis kelamin, status sosial, disabilitas, agama, kebangsaan, dan keyakinan politik. Prinsip ini harus tercermin dalam pedoman internal dan proses-proses seperti rekrutmen, pengembangan peluang, promosi, kompensasi dan benefit, pelatihan, dan pensiun, yang semuanya harus didasarkan pada prestasi.
4. **Tidak ada toleransi terhadap prasangka, diskriminasi, dan pelecehan:** Menghormati martabat dan hak asasi semua orang di tempat kerja. Setiap pelanggaran kebijakan ini akan dianggap sebagai pelanggaran terhadap Perjanjian Kerja Bersama (PKB) PT Vale dan dapat dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan di dalam PKB tersebut.
5. **Mempromosikan keberagaman, kesetaraan, dan inklusi:** Menstimulasi dialog dan debat untuk meningkatkan pemahaman karyawan, pihak ketiga, pemasok, pelanggan, dan masyarakat tentang penghormatan terhadap keberagaman dan melawan diskriminasi melalui kampanye internal dan eksternal, pelatihan, dan kegiatan-kegiatan yang bersifat edukasi.

6. Glosarium

Bias yang Tidak Disadari: Asosiasi implisit yang memengaruhi pikiran seseorang terhadap orang, tempat, atau situasi, sering kali berdasarkan panduan yang keliru, tidak akurat, atau informasi yang tidak lengkap dan hal yang sifatnya pribadi yang dibawa ke situasi tersebut. Hasilnya adalah penilaian terlalu dini terhadap orang, tanpa mempertimbangkan fakta dan data atau tanpa memperhitungkan dampak pengalaman dan nilai-nilai pribadi kita terhadap penilaian itu.

Inklusi: Menciptakan lingkungan kerja di mana semua individu diperlakukan dengan adil dan rasa hormat, memiliki akses yang sama terhadap peluang dan sumber daya, serta dapat berkontribusi pada keberhasilan organisasi.

Keberagaman: Sekumpulan karakteristik yang membedakan orang, menjadikan setiap orang unik. Ini mencakup berbagai perbedaan manusia, baik sosial maupun budaya, termasuk tetapi tidak terbatas pada ras, etnis, jenis kelamin, usia, kelas sosial, disabilitas, kebangsaan dan keyakinan politik.

Kesetaraan: Memberikan akses universal terhadap masalah yang mendasar secara adil. Mengakui ketidaksetaraan dan bertindak untuk mencari keadilan dan kesetaraan.

Pemangku Kepentingan: Pelanggan, pemasok, penyedia layanan, investor, mitra, masyarakat, pemerintah, masyarakat sipil, dan organisasi non-pemerintah.

PT Vale: PT Vale Indonesia, Tbk

7. Ketentuan Umum

Kebijakan ini harus ditinjau secara berkala, setidaknya sekali dalam tiga (3) tahun, atau jika dianggap perlu.

Kebijakan ini dibuat dalam Bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia. Jika terjadi inkonsistensi antara versi Bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia (termasuk mengenai makna atau interpretasi ketentuan/kata tertentu), versi Bahasa Inggris akan berlaku dan versi Bahasa Indonesia akan diubah agar sesuai dan menjadikannya konsisten dengan versi Bahasa Inggris.