


2022

Ringkasan Laporan Tahunan
Annual Report Summary



Investasi Lebih Ramah Lingkungan untuk Masa Depan Lebih Cerah

GREENER INVESTMENT, *Brighter Tomorrow*

A photograph of a lush green forested hillside. In the middle ground, a small, simple building with a white roof and brown walls sits on a grassy ridge. The background is a dense, green forest covering the rest of the hill. The overall scene is bright and natural.

Sepanjang tahun 2022, PT Vale telah berupaya untuk terus menciptakan praktik bisnis berkelanjutan dengan penerapan kinerja Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST) yang seimbang. Hal ini ditunjukkan dengan adanya pengembangan proyek di tiga provinsi yang merupakan realisasi investasi hijau dengan penerapan budaya keberlanjutan. Dalam seluruh kegiatan operasionalnya, PT Vale terus memastikan pencapaian target ambisius untuk reduksi emisi gas karbon demi menciptakan masa depan yang lebih cerah.

Throughout 2022, PT Vale has endeavored to continue creating sustainable business practice by implementing a balanced performance of Environmental, Social and Governance (ESG). This is demonstrated by the projects development in three provinces as green investment realization with sustainability culture implementation. In all operational activities, PT Vale put its best efforts to achieved ambitious target in reducing carbon gas emissions in order to create a brighter future.



Peristiwa Penting dan Penghargaan

Significant Events and Awards

» Januari | January



Peringatan Bulan K3 Nasional

Commemoration of the National Occupational Health and Safety Month

Karyawan dan kontraktor PT Vale menyemarakkan Bulan K3 Nasional yang diperingati pada 12 Januari hingga 12 Februari 2022. Kegiatan dilakukan secara *hybrid* dengan tetap mematuhi protokol kesehatan, dengan mengusung tema "Penerapan Budaya K3 Pada Setiap Kegiatan Usaha Guna Mendukung Perlindungan Tenaga Kerja di Era Digitalisasi". Salah satu kegiatannya yakni pendampingan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) bagi para kontraktor.

Employees and contractors of PT Vale together celebrated the National Occupational Health and Safety (OHS) Month which was commemorated from January 12 to February 12, 2022. The activities were carried out in a hybrid manner, while adhering to health protocols, with the theme "Implementation of OHS Culture in Every Business Activity to Support Workforce Protection in the Digitalization Era". One of the activities was the Mining Safety Management System (SMKP) Mentoring for contractors.

» April | April



Hibah Instalasi Pengolahan Air Bersih di Sulteng

Clean Water Treatment Plant Grants in Central Sulawesi

PT Vale membangun Instalasi Pengolahan Air (IPA) air bersih di Watutela, Kecamatan Tondo, Kotamadya Palu, Sulawesi Tengah. Pembangunan IPA air bersih merupakan dana hibah dari program Corporate Social Responsibility (CSR). Peresmian fasilitas umum itu dihadiri langsung Wakil Presiden Direktur PT Vale Indonesia Tbk, Adriansyah Chaniago pada 29 April 2022.

PT Vale built a clean water Water Treatment Plant (IPA) in Wautela, Tondo District, Palu Municipality, Central Sulawesi. The development of clean water IPA is a grant from the Corporate Social Responsibility (CSR) program. The inauguration of the public facility was attended by the Deputy President Director of PT Vale Indonesia Tbk, Adriansyah Chaniago, on April 29, 2022.

» Mei | May



Penghargaan K3 Kemnaker

Ministry of Manpower OHS Award

PT Vale menyabet kategori platinum dalam ajang penghargaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia pada 24 Mei 2022. Torehan itu diberikan atas konsistensi perusahaan dalam menggalakkan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di tempat kerja.

PT Vale won the platinum category in the Occupational Health and Safety (OHS) award from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia on May 24, 2022. This award was given for the company's consistency in promoting the HIV-AIDS Prevention and Control Program in the workplace.



Penghargaan IICD Corporate Governance Award

IICD Corporate Governance Award

PT Vale Indonesia meraih penghargaan Best Rights of Shareholders dari the 13th IICD Corporate Governance Award pada 27 Mei 2022. Prestasi ini diraih lantaran PT Vale berhasil mengimplementasikan tata kelola perusahaan yang baik.

PT Vale Indonesia won the Best Rights of Shareholders award from the 13th IICD Corporate Governance Award on May 27, 2022. This award was achieved as PT Vale succeeded in implementing good corporate governance.

Sustainable Business Awards (SBA) 2022

PT Vale menyabet kategori Highly Commended dari Sustainable Business Awards (SBA) 2022 pada 2 Juni 2022. Torehan penghargaan ini tak lepas dari praktik-praktik berkelanjutan yang dijalankan PT Vale dalam operasinya. SBA diselenggarakan oleh Global Initiatives dengan menggandeng PricewaterhouseCoopers (PwC), Indonesia Business Council for Sustainable Development (IBCSD), dan Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE). Tahun 2022 ini merupakan penyelenggaraan SBA ke-10.

PT Vale won the Highly Commended category from the 2022 Sustainable Business Awards (SBA) on June 2, 2022. This award cannot be separated from the sustainable practices implemented by PT Vale in its operations. SBA was organized by Global Initiatives in collaboration with PricewaterhouseCoopers (PwC), Indonesia Business Council for Sustainable Development (IBCSD), and Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE). The holding of the SBA in 2022 is the 10th.



CSR dan Pembangunan Desa Berkelanjutan Awards 2022

CSR and Sustainable Village Development Awards 2022

Program PPM-PKPM PT Vale menyabet penghargaan Perak (Silver) pada perhelatan CSR dan Pembangunan Desa Berkelanjutan Awards 2022 kategori Bumdes. Penghargaan ini diraih PT Vale lewat Program Penguatan Pilar Kelembagaan Ekonomi Bumdesma dalam ajang yang diselenggarakan oleh Kementerian Desa dan Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi Republik Indonesia (Kemendes PDTT RI) bersama Indonesian Social Sustainability Forum (ISSF).

PT Vale's PPM-PKPM program won a Silver award at the 2022 CSR and Sustainable Village Development Awards event in the Village-Owned Enterprise category. This award was won by PT Vale through the Bumdesma Economic Institutional Strengthening Program in an event organized by the Ministry of Villages and Development of Disadvantaged Regions and Transmigration of the Republic of Indonesia, together with the Indonesian Social Sustainability Forum (ISSF).



World Environment Day 2022

Melalui perayaan World Environment Day 2022 yang tahun ini bertepatan "Only One Earth", PT Vale kembali menebalkan komitmennya terhadap pelestarian lingkungan untuk bumi yang hanya satu. Kegiatan ini melibatkan pemerintah, penggiat lingkungan, pelajar dan masyarakat, dengan beragam item acara dan hadiah yang melimpah. Hari perayaan ini dimulai sejak Maret dan puncaknya digelar di Magani Park, Desa Sorowako, Kecamatan Nuha, Luwu Timur pada 11 Juni 2022.

Through the commemoration of World Environment Day 2022, which this year took the theme "Only One Earth", PT Vale reaffirmed its commitment to environmental preservation for the one earth. This activity involved the government, environmental activists, students and the community, with a variety of events and abundant prizes. The celebration started in March and culminated in Magani Park, Sorowako Village, Nuha District, East Luwu on June 11, 2022.



CEO PT Vale Masuk Daftar Most Powerful Women 2022 Versi Fortune Indonesia

PT Vale's CEO is included in Fortune Indonesia's Most Powerful Women 2022 List

CEO kita, Febriny Eddy, mendapat apresiasi dari Majalah Fortune Indonesia dengan penobatannya jadi salah satu dari 20 perempuan paling berpengaruh atau Most Powerful Women versi Fortune Indonesia. Capaian ini menurut Fortune ditunjang oleh besarnya pengaruh, perubahan, dan dampak yang dihasilkan olehnya bersama perusahaan, arah serta tujuan kepemimpinan yang jelas, performa bisnis atau lembaganya, perjalanan karier yang cemerlang, dan lainnya.

Our CEO, Febriny Eddy, received recognition from Fortune Indonesia Magazine by being named one of Fortune Indonesia's 20 most powerful women or Most Powerful Women. This recognition, according to Fortune, was determined by the amount of influence, change, and impact that she and the company have generated, clear direction and leadership goals, business or institutional performance, brilliant career path, and others.





Bergabungnya Ford dalam Proyek HPAL Pomalaa

Ford joining the Pomalaa HPAL Project

Salah satu raksasa otomotif dunia, Ford Motor Co. (Ford), menandatangani nota kerja sama yang tidak mengikat bersama PT Vale dan Huayou untuk proyek pengembangan Blok Pomalaa pada 21 Juli 2022. Kesepakatan tiga pihak semakin menegaskan jika keberadaan Indonesia dalam industri mobil listrik dunia begitu penting.

One of the world's automotive giants, Ford Motor Co. (Ford), signed a non-binding memorandum of cooperation with PT Vale and Huayou for the Pomalaa Block development project on July 21, 2022. The three-party agreement further confirms that Indonesia's presence in the world's electric car industry is very important.



Peluncuran Truk Listrik

Launching of Electric Truck

PT Vale meluncurkan truk listrik pertamanya sebagai penunjang operasi di area tambang Blok Sorowako pada 4 Agustus 2022. Truk listrik CXMG tipe XDR-80-TE buatan China ini memiliki kapasitas angkut 70 ton, dengan sejumlah keunggulan, salah satunya pengisian daya otomatis di jalan menurun. Truk ini juga dioperasikan oleh operator perempuan. Hadirnya truk listrik tersebut menegaskan komitmen Perseroan dalam menerapkan operasi rendah karbon.

On August 4, 2022, PT Vale launched its first electric truck to support operations in the Sorowako Block mining area. The CXMG type XDR-80-TE electric truck was made in China and has a transport capacity of 70 tons with a number of advantages, one of which is automatic charging on downhill roads. At PT Vale, the truck is operated by a female operator. The presence of the electric truck confirms the Company's commitment to implementing low-carbon operations.



Memorong Penghargaan Aditama 2022

Winning Aditama Award 2022

PT Vale memperoleh sejumlah penghargaan dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, masing-masing satu trofi Pengelolaan Lingkungan dari Kelompok Badan Usaha Pertambangan Pemegang Kontrak Karya (KK), dan tiga penghargaan Aditama dari berbagai aspek yakni aspek pengelolaan teknik pertambangan, pengelolaan lingkungan hidup pertambangan, dan penerapan konservasi mineral dan batubara.

PT Vale won a number of awards from the Ministry of Energy and Mineral Resources, one environmental management trophy each from the Mining Business Entity Group holding Contract of Work (CoW), and three Aditama awards from various aspects namely aspects of management of mining techniques, management of the mining environment, and implementation of mineral conservation and coal.

» Oktober | October

Inovasi PPM di bidang Kesehatan PT Vale Raih Subroto Award

PPM Innovation in Health Sector PT Vale Won Subroto Award

PT Vale menorehkan prestasi di ajang Subroto Award 2022 lewat Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM), kategori terinovatif di bidang kesehatan. Penghargaan tersebut diterima pada 4 Oktober 2022. Program yang berhasil menyabet penghargaan tahunan dari yang diselenggarakan oleh Kementerian ESDM tersebut adalah Program Upaya Kesehatan Bersumberdaya Masyarakat (UKBM) berbasis herbal, dan penyehat tradisional.

PT Vale made an achievement at the 2022 Subroto Award through the Community Development and Empowerment Program (PPM), the most innovative category in the health sector. The award was received on October 4, 2022. The program that won the annual award from the MEMR is the Community-Based Health Efforts Program (UKBM) based on herbs and traditional healers.



» November | November

Febriny Eddy Masuk Daftar 20 Women on The 2022 Asia's Power Businesswomen versi Forbes Asia

Febriny Eddy is included in the List of 20 Women on The 2022 Asia's Power Businesswomen according to Forbes Asia

Majalah terkemuka Forbes edisi Asia memasukan Febriny Eddy, CEO PT Vale, dalam daftar 20 wanita pemimpin perusahaan di Asia paling kuat. Forbes menilai Febriny berhasil menjalankan strategi yang membantu bisnisnya tetap gemilang di masa-masa ketidakpastian karena 'new normal'.

The leading magazine Forbes Asia edition included Febriny Eddy, CEO PT Vale in the list of 20 most powerful female corporate leaders in Asia. Forbes considers that Febriny has succeeded in implementing a strategy that helps her business remain bright in times of uncertainty due to the 'new normal'.



Memenangkan Tiga Kategori di ISDA Award 2022

Won Three Categories at the 2022 ISDA Award

PT Vale mengukir tiga kategori penghargaan dalam ajang Indonesia Sustainable Development Award (ISDA) 2022, yakni satu kategori Emas dan dua Perak. Torehan ini didapatkan lewat pencapaian Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM). Penghargaan ini diterima pada 22 November 2022.

PT Vale won three award categories at the 2022 Indonesia Sustainable Development Award (ISDA), namely one Gold and two Silver categories. This award was won through the Community Development and Empowerment Program (PPM). This award was received on November 22, 2022.



Meraih Platinum di TKMPN XXVI

Earned Platinum in TKMPN XXVI

Untuk pertama kalinya, PT Vale berhasil meraih penghargaan kategori Platinum dan Emas dalam ajang Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN) XXVI yang digelar di Lombok, Nusa Tenggara Barat (NTB) pada 21-25 November 2022. Torehan ini didapatkan lewat program inovasi Quality Control Circle (QCC).

For the first time, PT Vale won the Platinum and Gold categories at the XXVI National Quality and Productivity Work Gathering (TKMPN) held in Lombok, West Nusa Tenggara on November 21-25, 2022. This achievement was obtained through the Quality innovation program Control Circle (QCC).





Nama Perusahaan
Company Name
PT Vale Indonesia Tbk

Perusahaan melakukan perubahan nama dari PT International Nickel Indonesia Tbk, menjadi PT Vale Indonesia Tbk pada tanggal 27 September 2011 berdasarkan Akta Nomor 75, yang dibuat oleh Notaris Ny. Poerbaningsih Adi Warsito, S.H. Tidak terjadi perubahan nama Perseroan pada tahun 2022.

Nama Lain
Other Name
PT Vale

The Company changed its name from PT International Nickel Indonesia Tbk, to PT Vale Indonesia Tbk, on September 27, 2011 based on Deed Number 75, drawn up before Notary Ny. Poerbaningsih Adi Warsito, S.H. There was no change to the Company's name in 2022.



Tanggal Pendirian
Establishment Date
25 Juli 1968
July 25, 1968

Situs Web
Website
www.vale.com/indonesia



Tanggal Pencatatan di Bursa
Stock Exchange Listing Date
16 Mei 1990
May 16, 1990

Kode Saham
Share Code
INCO

Pada Bursa Efek Indonesia (dahulu Bursa Efek Jakarta)
On the Indonesia Stock Exchange (formerly Jakarta Stock Exchange)

Modal Dasar

Authorized Capital
39.745.354.880
saham | shares

dengan nilai nominal IDR25 per saham
with par value of IDR25 per share



Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh

Issued and Fully Paid Up Capital
9.936.338.720
saham | shares

dengan nilai nominal IDR25 per saham
with par value of IDR25 per share



Alamat Kantor Pusat
Head Office Address

Sequis Tower, Lantai | Floor 20, Unit 6 & 7
Jl. Jend. Sudirman Kav. 71,
Jakarta 12190, Indonesia
Telepon | Telephone: +62 21 524 9000
Faksimili | Fax: +62 21 524 9020
E-mail: ptvi-corpsec@vale.com
ptvi.investorrelation@vale.com

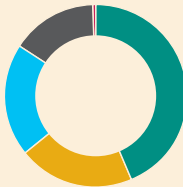
Alamat Kantor Perwakilan
Representative Office Address

Makassar, Sulawesi Selatan
Jl. Somba Opu, PO Box 1143
Makassar 90001,
Sulawesi Selatan, Indonesia
Telepon | Telephone: +62 411 873731, 873732
Faksimili | Fax: +62 411 856157

Pabrik Pengolahan
Processing Plant

Sorowako, 92984
Sulawesi Selatan, Indonesia
Telepon | Telephone: +62 21 5249100
Faksimili | Fax: +62 21 5249557

Kepemilikan Saham
Shareholding



43.79 | Vale Canada Limited
20.64 | Publik | Public
20.00 | PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero)
15.03 | Sumotomo Metal Mining Co., Ltd
0.54 | Vale Japan Limited

Pokok-Pokok Pencapaian Kinerja 2022

2022 Performance Highlights

Harga Realisasi Rata-rata Average Realized Price

AS\$ | US\$ **19,348** per ton

naik 35,21% dibanding tahun 2021 sebesar
AS\$14.309 per ton
increase of 35.21% compared to US\$14,309
per ton in 2021

Total Cadangan Terbukti Total Proven Reserves

65.80 Juta Ton | Million Tons (DKP)

naik 0,18% dibanding tahun 2021 sebesar
AS\$65,68 juta ton (DKP)
increase of 0.18% compared to US\$65.68
million tons (DKP) in 2021

Total Cadangan Terkira Total Probable Reserves

45.74 Juta Ton | Million Tons (DKP)

turun 2,14% dibanding tahun 2021 sebesar
AS\$46,87 juta ton (DKP)
decrease of 2.14% compared to US\$46.87
million tons (DKP) in 2021

Pendapatan (dalam ribuan) Revenue (in thousands)

AS\$ | US\$ **1,179,452**

naik 23,74% dibanding tahun 2021 sebesar
AS\$226.278
increase of 23.74% compared to US\$226,278
in 2021

EBITDA yang Disesuaikan (dalam ribuan) Adjusted EBITDA (in thousands)

AS\$ | US\$ **476,967**

naik 21,72% dibanding tahun 2021 sebesar
AS\$391.858
increase of 21.72% compared to US\$391,858
in 2021

Harga Saham Per 30 Desember 2022 Share Price as at December 30, 2022

Rp | IDR **7,100**
per saham | per share

Produksi Nikel dalam Matte Nickel in Matte Production

60,090 tons

turun 8,1% dibanding tahun 2021 sebesar
65.388 ton
decrease of 8.1% compared to 65,388 tons
in 2021

Penjualan Nikel Matte Nickel Matte Sales

60,960 tons

turun 8,49% dibanding tahun 2021 sebesar
66.615 ton
decrease of 8.49% compared to 66,615
tons in 2021

Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety

0.68%

Total Recordable Injury Frequency Rate

lebih rendah dibanding tahun 2021 sebesar
0,70%
lower than in 2021 by 0.70%

Pengelolaan Lingkungan Environmental Management

PROPER HIJAU

Dari Kementerian Lingkungan Hidup dan
Kehutanan (KLHK) Republik Indonesia
GREEN PROPER from the Ministry of
Environment and Forestry of the Republic
of Indonesia

Rata-rata intensitas emisi 0,72 SO₂/kg Ni,
lebih rendah dibandingkan tahun 2021
sebesar 0,77 SO₂/kg Ni
Average emission intensity 0.72 SO₂/kg Ni,
lower than 0.77 SO₂/kg Ni, in 2021



Jejak Langkah

Milestones

1968

Pendirian PT International Nickel Indonesia (PT Inco) dan penandatanganan Kontrak Karya (KK) antara PT Inco dan Pemerintah Indonesia untuk konsesi berjangka tiga puluh tahun sejak dimulainya produksi komersial.

Establishment of PT International Nickel Indonesia (PT Inco) and the signing of a Contract of Works (CoW) between PT Inco and the Government of Indonesia for a thirty-year term concession since the start of commercial production.

Pembangunan fasilitas pengolahan pirometalurgi satu lini di Sorowako.

Construction of a one-line pyro metallurgical processing facility in Sorowako.

1973

1978

PT Inco memulai produksi komersial.
PT Inco began commercial production.



Inco Limited menjual 20% kepemilikan sahamnya di PT Inco kepada publik dan dicatatkan di Bursa Efek Indonesia.

Inco Limited sells 20% of its shares in PT Inco to the public, which are listed on the Indonesian Stock Exchange.

1990



RUPS Luar Biasa tanggal 27 September 2011 menyetujui perubahan nama Perseroan dari PT International Nickel Indonesia Tbk menjadi PT Vale Indonesia Tbk.

The Extraordinary GMS on September 27, 2011 approved the change of the Company's name from PT International Nickel Indonesia Tbk to PT Vale Indonesia Tbk.



Penandatanganan kerja sama dengan berbagai pihak untuk pembangunan pabrik pengolahan dan pemurnian (smelter) nikel di Sambalagi, Pomalaa, dan Sorowako.

Signing of cooperation with other parties for the construction of nickel smelters in Sambalagi, Pomalaa and Sorowako.

2022

Penetapan budaya baru sebagai *grand design* transformasi budaya: "Learning Together".

Establishment of New Culture as a grand design of cultural transformation: "Learning Together".



2021

Penyelesaian divestasi tahap ke-dua 20% saham Perseroan dengan Inalum.

Completion of the second phase divestment of 20% of the Company's shares with Inalum.

2020

Perjanjian Pendahuluan divestasi tahap kedua dengan Inalum untuk 20% saham Perseroan.

The Preliminary Agreement for the second phase divestment of 20% shares of the Company with Inalum.

2019

2018

Lima puluh tahun PT Vale berkontribusi bagi Indonesia dan dunia.

PT Vale's fifty years contribution to Indonesia and the World.

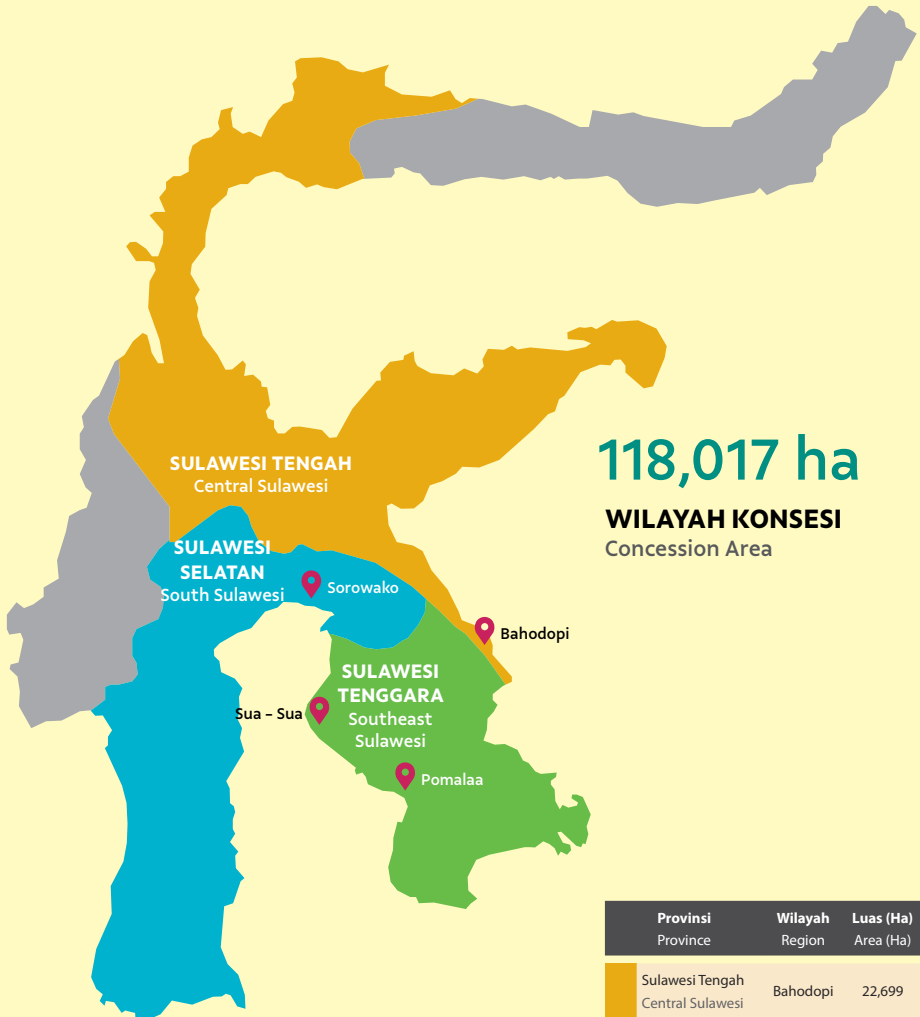
Perseroan dan Pemerintah Indonesia menandatangani amendemen KK sesuai dengan amanat Undang- Undang No. 4 Tahun 2009 Tentang Pertambangan Mineral dan Batubara.

The Company and the Government of Indonesia signed an amendment to the CoW as mandated by Law No 4 of 2009 concerning Mineral and Coal Mining.

2014

2011

Wilayah Operasi
Operational Area



118,017 ha

WILAYAH KONSESI
Concession Area

Provinsi Province	Wilayah Region	Luas (Ha) Area (Ha)
Sulawesi Tengah Central Sulawesi	Bahodopi	22,699
Sulawesi Selatan South Sulawesi	Sorowako	70,566
Sulawesi Tenggara Southeast Sulawesi	Pomalaa	20,286
	Sua - Sua	4,466

Ikhtisar Data Keuangan Penting

Financial Highlights

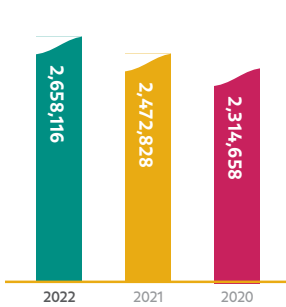
(dalam ribuan dolar AS)

(US Dollars, in thousands)

Uraian	2022	2021	2020	Description
Ikhtisar Laba Rugi & Penghasilan Komprehensif Lain				
Profit or Loss and Other Comprehensive Income Highlights				
Pendapatan	1,179,452	953,174	764,744	Revenue
Beban Pokok Pendapatan	(865,885)	(704,323)	(640,365)	Cost of Revenue
Laba Bruto	313,567	248,851	124,379	Gross Profit
Laba Usaha	272,029	223,024	103,854	Operating Profit
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	275,819	220,645	104,645	Profit Before Income Tax
(Beban)/Manfaat Pajak Penghasilan	(75,418)	(54,848)	(21,826)	Income Tax (Expense)/Benefit
Laba/(Rugi) Tahun Berjalan	200,401	165,797	82,819	Profit/(Loss) for the Year
Total Penghasilan Komprehensif Lain	(82)	1,404	(4,134)	Total Other Comprehensive Income
Jumlah Laba Komprehensif Tahun Berjalan	200,319	167,201	78,685	Total Comprehensive Income for The Year
Laba Tahun Berjalan yang Diatribusikan Kepada:				
Profit for The Year Attributable to:				
Pemilik entitas induk	200,401	165,797	82,819	Owners of the parent entity
Keperentingan non-pengendali	N/A	N/A	N/A	Non-controlling interest
Jumlah Penghasilan Komprehensif yang Diatribusikan Kepada:				
Total Comprehensive Income for The Year Attributable to:				
Pemilik entitas induk	200,319	167,201	78,685	Owners of the parent entity
Keperentingan non-pengendali	N/A	N/A	N/A	Non-controlling interest
Laba Per Saham (dalam AS\$) – Dasar dan Dilusian	0.0202	0.0167	0.0083	Earnings per Share (in US\$) – Basic and Diluted
EBITDA yang Disesuaikan	476,967	391,858	273,050	Adjusted EBITDA
Jumlah Aset	2,658,116	2,472,828	2,314,658	Total Assets
Jumlah Liabilitas	303,336	318,367	294,270	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	2,354,780	2,154,461	2,020,388	Total Equity
Arus Kas				
Cash Flows				
Arus Kas Bersih Dihasilkan dari Aktivitas Operasi	348,158	334,636	292,377	Net Cash Flows Provided by Operating Activities
Arus Kas Bersih Digunakan untuk Aktivitas Investasi	(218,067)	(180,234)	(150,837)	Net Cash Flows Used in Investing Activities
Arus Kas Bersih Digunakan untuk Aktivitas Pendanaan	(1,478)	(34,517)	(1,676)	Net Cash Flows Used in Financing Activities
Kenaikan/(Penurunan) Bersih Kas dan Setara Kas	128,613	119,885	139,864	Net Increase/(Decrease) in Cash & Cash Equivalents
Kas dan Setara Kas Pada Awal Tahun	508,327	388,682	249,035	Cash & Cash Equivalents at The Beginning of The Year
Dampak Perubahan Selisih Kurs Terhadap Kas dan Setara Kas	(2,898)	(240)	(217)	Effect of Exchange Rate Changes on Cash and Cash Equivalents
Kas dan Setara Kas Pada Akhir Tahun	634,042	508,327	388,682	Cash and Cash Equivalents at The End of The Year
Rasio Keuangan				
Financial Ratios				
Rasio Likuiditas				
Liquidity Ratio				
Rasio Lancar	5.65	4.97	4.33	Current Ratio
Rasio Cepat	4.76	4.00	3.43	Quick Ratio
Rasio Leverage				
Leverage Ratio				
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas	13%	15%	15%	Debt to Equity Ratio
Rasio Liabilitas terhadap Aset	11%	13%	13%	Debt to Assets
Rasio Aktivitas				
Activity Ratio				
Periode Penagihan (Hari)	37	31	39	Receivables Turnover (Days)
Periode Persediaan (Hari)	84	100	108	Inventory Turnover (Days)
Rasio Profitabilitas				
Profitability Ratio				
Marginal Laba Bersih	16.99%	17.39%	10.83%	Net Profit Margin
Marginal Laba Kotor	26.59%	26.11%	16.26%	Gross Profit Margin
Rasio Laba (Rugi) terhadap Pendapatan	23.06%	23.40%	13.58%	Operational Margin
Rasio Laba (Rugi) terhadap Ekuitas	8.51%	7.70%	4.10%	Return on Equity (ROE)
Rasio Laba (Rugi) terhadap Aset	7.54%	6.70%	3.58%	Return on Assets (ROA)

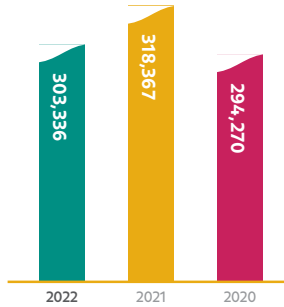
JUMLAH ASET

Total Assets
(dalam ribuan dolar AS | in thousand US\$)



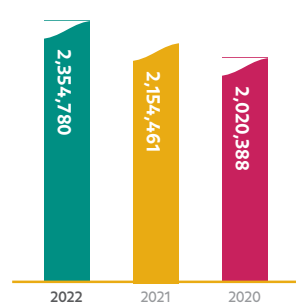
JUMLAH LIABILITAS

Total Liabilities
(dalam ribuan dolar AS | in thousand US\$)



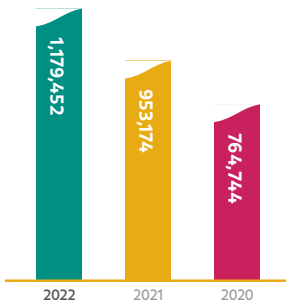
JUMLAH EKUITAS

Total Equity
(dalam ribuan dolar AS | in thousand US\$)



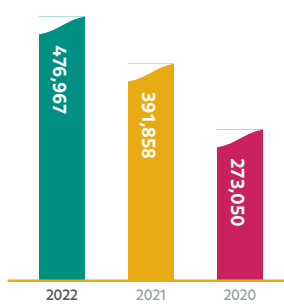
PENDAPATAN

Revenue
(dalam ribuan dolar AS | in thousand US\$)



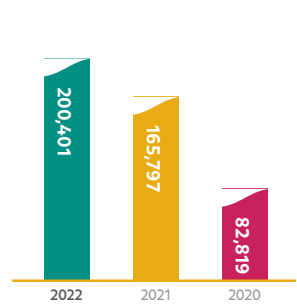
EBITDA YANG DISESUAIKAN

Adjusted EBITDA
(dalam ribuan dolar AS | in thousand US\$)



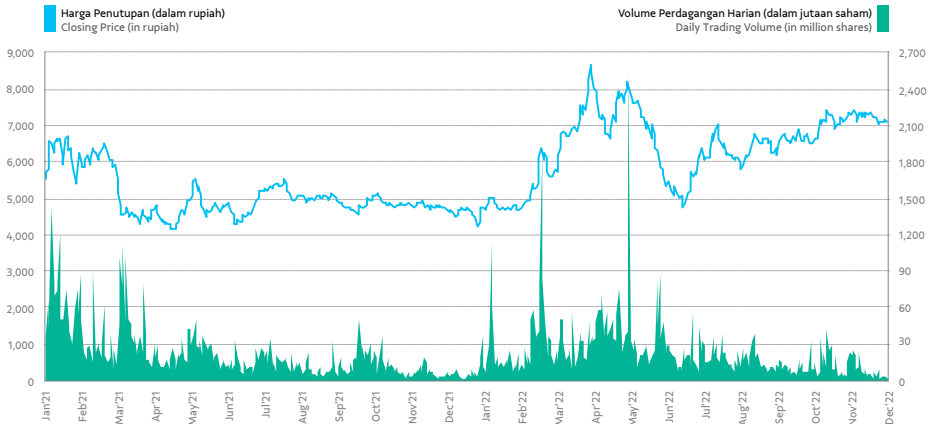
LABA/(RUGI) TAHUN BERJALAN

Profit/(Loss) for the Year
(dalam ribuan dolar AS | in thousand US\$)



Pergerakan Harga dan Volume Saham 2021 – 2022

Share Price Movement and Trading Volume 2021 – 2022



Laporan Direksi

Board of Director's Report



“

Kami bersyukur karena penerapan bisnis yang berkelanjutan, pada akhirnya telah menuai apresiasi dari berbagai pihak. Apresiasi tersebut memberikan motivasi bagi kami untuk terus bergerak maju dan berupaya mewujudkan tujuan Perusahaan yaitu meningkatkan kualitas kehidupan dan mengubah masa depan bersama-sama dengan para pemangku kepentingan.

We are grateful that our application of sustainable business has received appreciation from many parties. This appreciation has motivated us to keep moving forward and realize the Company's purpose, that is to improve the quality of life and transform the future together with our stakeholders.

Pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,

Atas nama Direksi PT Vale Indonesia Tbk (PT Vale), izinkan saya menyampaikan Laporan Tahunan PT Vale Tahun 2022 sebagai bagian dari pertanggungjawaban kami kepada para pemangku kepentingan. Melalui Laporan ini, kami ingin menegaskan komitmen dalam menerapkan praktik bisnis yang berkelanjutan melalui kegiatan operasi yang mendukung serta mengutamakan pengelolaan lingkungan, sosial, dan tata kelola yang baik.

Kita patut bersyukur, memasuki tahun 2022 situasi pandemi COVID-19 di seluruh dunia telah dapat dikendalikan, sehingga mendorong pertumbuhan ekonomi global yang berada di kisaran 3 (tiga) persen, meski di sisi lain dunia masih menghadapi situasi geopolitik di sejumlah negara. Bergeraknya ekonomi dunia memberikan dampak positif pada permintaan nikel, dan juga meningkatkan harga rata-

Dear esteemed shareholders and stakeholders,

On behalf of the Board of Directors of PT Vale Indonesia Tbk (PT Vale), allow me to present PT Vale's 2022 Annual Report as part of our responsibility to stakeholders. Through this report, we would like to emphasize our commitment to implementing sustainable business practices through operating activities that support and prioritize environmental and social management, as well as Good Corporate Governance (GCG).

We are grateful that the COVID-19 pandemic situation worldwide became more manageable in 2022, as it contributed to boosting global economic growth in a range of 3 (three) percent, despite the ongoing geopolitical situation in a number of countries. The positive movement of the world economy brought a positive impact on nickel demand, and also increased the average nickel price

rata nikel menjadi lebih tinggi dari tahun 2021. Permintaan nikel dunia diperkirakan akan terus meningkat, sehingga mendorong kami untuk terus mengembangkan usaha dengan tetap mengedepankan pengelolaan tambang dan pengolahan nikel berkelanjutan.

Kinerja, Pencapaian dan Tantangan yang Dihadapi

PT Vale bersyukur karena penerapan bisnis yang berkelanjutan, pada akhirnya telah menuai apresiasi dari berbagai pihak. Apresiasi tersebut memberikan motivasi bagi kami untuk terus bergerak maju dan berupaya mewujudkan tujuan Perusahaan yaitu meningkatkan kualitas kehidupan dan mengubah masa depan bersama-sama dengan para pemangku kepentingan. Untuk mendorong lebih lanjut komitmen akan pertambangan dan pengolahan nikel berkelanjutan, PT Vale secara terus menerus berupaya memenuhi prinsip-prinsip standar yang ada seperti International Council on Mining and Metals (ICMM), Sustainable Development Goals (SDGs), Social Responsibility ISO26000 dan Sistem Management Lingkungan (ISO14001:2015) sebagai kerangka kerja internasional yang menjadi tolak ukur diantaranya etika bisnis, pengambilan kebijakan, hak asasi manusia, manajemen risiko, kesehatan dan keselamatan, lingkungan, konservasi, keanekaragaman hayati, produksi yang bertanggung jawab, sosial, dan pelibatan pemangku kepentingan. Direksi dengan pengawasan dan arahan Dewan Komisaris memastikan bahwa setiap tahapan proses bisnis mendukung penerapan tambang dan pengolahan nikel berkelanjutan, serta memperkuat peran PT Vale dalam dekarbonisasi global untuk bersama-sama memerangi perubahan iklim.

Dalam menjawab tantangan perubahan iklim, Perusahaan telah membuat peta jalan untuk mengurangi emisi karbon *scope-1* dan *2* hingga 33% pada tahun 2030 dan mencapai karbon netral pada tahun 2050 sesuai Paris Agreement dan 10 tahun lebih cepat dari target Nationally Determined Contribution (NDC) Indonesia. Strategi pengurangan emisi karbon mencakup efisiensi energi dan transisi ke energi terbarukan. Selama 2022, Perusahaan telah menyelesaikan uji coba dalam skala produksi penggunaan biomassa sebagai pengganti batubara pada tanur pereduksi dengan hasil

compared to 2021. The world demand for nickel is expected to continue rising, and this has pushed us to focus our business growth whilst still keeping a sustainable nickel mining and processing on the front line.

Performance, Achievements and Challenges Faced

PT Vale is grateful that our application of sustainable business has received appreciation from many parties. This appreciation has motivated us to keep moving forward and realize the Company's purpose, that is to improve the quality of life and transform the future together with our stakeholders. To further encourage our commitment to sustainable nickel mining and processing, PT Vale continuously seeks to meet the standard principles such as the International Council on Mining and Metals (ICMM), Sustainable Development Goals (SDGs), Social Responsibility ISO26000 and Environmental Management System (ISO14001:2015), the international frameworks that we used as the benchmark for business ethics, policy making, human rights, risk management, health and safety, environment, conservation, biodiversity, responsible production, social, and stakeholder involvement. The Board of Directors, with the Board of Commissioners' supervision and direction, will ensure that every stage of the business process supports the implementation of sustainable nickel mining and processing, also strengthens PT Vale's role in global decarbonization to fight climate change.

In responding to the climate change challenges, the Company developed road map to reduce the carbon emission *scope-1* and *2* up to 33% in 2030 and become carbon neutral in 2050 in accordance with Paris Agreement, and 10 years ahead of Indonesia's Nationally Determined Contribution (NDC) target. The strategy of carbon emission reduction covers the energy efficiency and transition to the renewable energy. In 2022, the Company has completed the trial in production scale of the coal to bio-mass conversion in the reduction furnace with an expected result of an estimated

sesuai harapan dengan potensi pengurangan sekitar 192,K KtCO₂e (10%). Uji coba untuk mobil dan truk listrik untuk kegiatan operasi juga telah selesai dilakukan. Dari hasil uji coba dapat disimpulkan bahwa untuk mobil listrik tidak ada kendala dan akan dilanjutkan ke tahap implementasi, sedangkan untuk truk listrik akan dilanjutkan untuk menentukan kondisi operasi yang sesuai. Untuk transisi bahan bakar ke LNG pada tanur pengering dan pereduksi, tahapan konseptual design untuk burner telah selesai dilaksanakan dengan potensi pengurangan emisi sekitar 442K tCO₂e (22%).

Selama tahun 2022, kami telah menyelesaikan pembangunan ulang Tanur Listrik ke-4 yang merupakan tanur listrik tertua dan telah mencapai umur penggantianannya. Dalam bidang lingkungan, kami telah mereklamasi lahan bekas tambang seluas 295Ha lebih dari yang direncanakan, mengurangi konsumsi air bersih sebesar 161,881 m³, mengelola emisi dan air limbah hingga selalu memenuhi baku mutu dan meningkatkan pemanfaatan sampah sebesar 5%. Atas upaya yang telah dilakukan tersebut, Perusahaan kembali meraih penghargaan PROPER Hijau dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang menjadikan PT Vale menjadi perusahaan pertambangan terintegrasi pertama di Indonesia yang meraih PROPER Hijau untuk ketiga kalinya. Selain PROPER Hijau, PT Vale juga menerima penghargaan trofi dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral sebagai perusahaan terbaik dalam pengelolaan lingkungan untuk lingkup tambang mineral dan logam.

Kesungguhan untuk berkontribusi pada kesejahteraan sosial mendorong PT Vale melakukan pembaruan Rencana Induk Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (RIPPM) yang telah menuntaskan siklus pertama pada tahun 2018-2022 dan menyongsong periode lima tahun kedua dengan fokus persiapan kemandirian masyarakat pascatambang. Salah satu pendekatan strateginya melalui penyaluran sekaligus kemitraan dalam mendukung program pemerintah daerah yang memprioritaskan pengembangan komoditas unggulan non-tambang berbasis potensi lokal seperti industri agrobisnis, pariwisata serta ekonomi kreatif. Motor penggerak (*prime mover*) ini dimanifestasikan oleh kemitraan berjejaring antara pelaku usaha di tingkat Desa dan kawasan perdesaan. Telah ada 104 pelaku UMKM yang tersebar di 4 kecamatan pemberdayaan dan secara regular melakukan rebug/pertemuan para binaan bulanan terkait manajemen produksi, perizinan, bahan baku dan pemasaran satu pintu di Badan Usaha Milik Desa Bersama (BUMDESMA) yang

reduction potential of 192,K KtCO₂e (10%). The trials for electric car and truck for operating activities have also been completed. From the trials, it can be concluded that there was no constraint for electric car, but some adjustments are still needed for electric truck to find suitable operating conditions. For the fuel transition to LNG in drying and reduction furnace, conceptual design has been completed with emission reduction potential that could reach up to 442KtCO₂e (22%).

During 2022, we have completed the rebuilding of the 4th Electric Furnace, which is the oldest electric furnace and has entered replacement phase. For the environment aspect, we have completed the reclamation for 295Ha of post-mining area, which is higher than our initial target, reduce the clean water consumption by 161,881 m³, managed the emission and waste water to always comply with the quality standard, increased the waste utilization by 5%. For all those efforts, the Company received the Green PROPER award from the Ministry of Environment and Forestry which made PT Vale to become the first integrated mining company in Indonesia to receive Green PROPER three times in a row. Other than Green PROPER, PT Vale also received the award from the Ministry of Energy and Mineral Resources as the best company in environment management in the mineral and metal mining.

Our commitment to contribute to social empowerment has encouraged PT Vale to renew the Community Development and Empowerment Master Plan (RIPPM) which has completed its first 5-year period from 2018 – 2022, and now entering its second five-year period with the focus of having community independency during post-mining period. One of the strategy's approach is by having alignment and partnership in supporting the local government programs which prioritize the development of local based of best non-mining commodity such as agrobusiness, tourism and creative economy. This prime mover was manifested into network partnership among enterprises in villages and rural area. There are 104 of Small & Medium Enterprises within 4 empowered sub-districts that attended regular discussions/meetings among the related to the production management, license, raw materials and marketing in Village-Owned Enterprise (BUMDESMA) which partnered with more than 10 hotels and retail store. One of the achievements that we received in 2022 is the Subroto

bermitra dengan lebih dari 10 hotel dan ritel. Beberapa pencapaian yang membanggakan pada tahun 2022 adalah penghargaan Subroto Award kategori komoditi mineral Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) terinovatif bidang kesehatan, dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral dan Penghargaan dari Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi pada kategori BUMDESMA dengan program Penguatan Pilar Kelembagaan Ekonomi BUMDESMA.

Tak kalah penting adalah komitmen PT Vale dalam menghormati Hak Asasi Manusia (HAM), salah satu perwujudan komitmen ini adalah keikutsertaan Perseroan pada keanggotaan United Nations Global Compact (UNGC) pada tahun 2022 ini. Selama tahun 2022, juga telah dilakukan pelatihan terhadap 407 anggota satuan pengamanan tentang hukum dan hak asasi manusia. Dalam hal Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusi (DEI), PT Vale terus berupaya meningkatkan jumlah pekerja perempuan menjadi 18% pada tahun 2030. Pada tahun 2022, jumlah pekerja perempuan naik menjadi 8,7% dari 8,6% di tahun sebelumnya.

Sepanjang tahun 2022, PT Vale terus berupaya mengurangi resiko operasi dan meningkatkan budaya kesehatan dan keselamatan kerja di seluruh kegiatan operasional. Pada tahun 2022, kekerapan cedera tercatat turun menjadi 0,6% dari 0,7% pada tahun sebelumnya. Kami terus mendorong keterlibatan aktif para pekerja dan mitra kerja dalam menciptakan budaya kerja yang aman melalui Contractor Safety Management System (CSMS) dan forum diskusi Contractor Safety Forum yang diselenggarakan setiap bulan. PT Vale juga terus mendorong implementasi program Leadership in the Field (LIF) agar para pimpinan dapat turun ke lapangan menunjukkan kepemimpinannya dan berdialog langsung dengan karyawan untuk mencegah terjadinya kecelakaan.

Untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi, pada tahun 2022 telah diberikan pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja kepada 2.934 pekerja baik PT Vale dan mitra kerja. Namun, kami juga mencatat adanya satu kecelakaan kerja yang bersifat fatal yang terkait dengan kegiatan pemeliharaan ban. Kejadian ini meninggalkan duka mendalam kepada PT Vale, karena bagi kami keselamatan adalah yang terpenting. Sebagai tindak lanjut maka PT Vale telah melakukan penghentian operasi menyeluruh (*safety stand down*) untuk semua lini operasi untuk menegaskan bahwa keselamatan adalah hal yang terpenting. Selain

Award for the Community Development and Empowerment Program (PPM), in the most innovative health care category, from the Ministry of Energy and Mineral Resources and the award from the Ministry of Villages, Under-developed Regions and Transmigration in the category of BUMDESMA with the program of Economic Institution Strengthening Program with BUMDESMA.

Equally important is PT Vale's commitment in respecting Human Rights (HAM) and one of the manifestations of this commitment is the Company's participation as member in the United Nations Global Compact (UNGC). During 2022, we have conducted trainings on law and human rights to 407 of our security personnel. In terms of Diversity, Equity and Inclusion (DEI), PT Vale will strive to increase the number of woman workforce to reach 18% in 2030. In 2022, the number of woman workforce has increased to 8.7% from 8.6% in the previous year.

During 2022, PT Vale continued to reduce the operational risk, and to improve the occupational health and safety culture in all our operational activities. In 2022, the frequency rate has decreased from 0.7% in previous year to 0.6%. We continuously encourage the active involvement of employees and partners in creating safe work culture through the Contractor Safety Management System (CSMS) and discussion forum namely the Contractor Safety Forum which was convened every month. PT Vale also continuously encourage the implementation of the Leadership in the Field program (LIF), to enable leaders show their leadership and engage directly with the employees to prevent work incident.

To increase the capacity and competencies, we conducted health and work safety trainings to over 2,934 of employees, both from PT Vale and our business partners. Sadly, we recorded one fatality that was related with tire maintenance. This was felt deeply by PT Vale, as for us safety is the most important. As a follow up, PT Vale has conducted safety stand down for all line of operations to emphasize that safety is the most important of all. In addition to that, a thorough investigation and evaluation has been performed, and also conducted improvement in the work area of tire maintenance. Through this evaluation, we emphasized

daripada itu dilakukan juga investigasi dan evaluasi menyeluruh disertai perbaikan di seluruh area kerja yang melibatkan pemeliharaan ban. Melalui evaluasi ini, kami kembali menekankan komitmen dan obsesi kami terhadap keselamatan & risiko dan selalu memastikan pekerja kami untuk bekerja dengan aman, sehat, dan selamat, karena kami berkeyakinan bahwa setiap kecelakaan kerja senantiasa dapat dicegah.

Dengan dukungan penerapan bisnis yang berintegritas dan beretika, selama tahun 2022 PT Vale mencatatkan pencapaian positif dalam kinerja keuangan, yang didorong juga oleh tingginya realisasi harga nikel. Harga realisasi rata-rata pengiriman nikel matte adalah AS\$19.348 per ton, lebih tinggi dari level tahun 2021 sebesar AS\$14.309 per ton. Selama tahun 2022 PT Vale mencatatkan realisasi penjualan AS\$1.179,4 juta, 24% lebih tinggi dari realisasi penjualan tahun 2021 sebesar AS\$953,2 juta, dan lebih tinggi 21% dibandingkan target tahun 2022 sebesar AS\$928,0 juta. Nilai EBITDA tahun 2022 mencapai AS\$477,0 juta, lebih tinggi dari tahun 2021 sebesar AS\$391,9 juta; dengan Laba mencapai AS\$200,4 juta, melebihi tahun 2021 sebesar AS\$165,8 juta.

Total produksi nikel dalam matte tahun 2022 mencapai 60.090 ton, lebih rendah 8,1% dari tahun 2021 sebesar 65.388 ton, karena adanya pembangunan kembali Tanur Listrik 4. Untuk penjualan nikel matte selama tahun 2022 mencapai 60.960 ton, lebih rendah 8,5% dari tahun 2021 sebesar 66.615 ton, sejalan dengan tingkat produksi.

Pada tahun 2022 pula kami memulai realisasi langkah besar untuk memanfaatkan peluang dari ekonomi hijau di masa depan. Pada 27 November 2022, PT Vale melakukan groundbreaking proyek Pomalaa sebagai tanda dimulainya kegiatan pengembangan tambang dan pabrik baru di blok Pomalaa. PT Vale bersama mitra akan membangun pabrik pengolahan nikel di Pomalaa, Kabupaten Kolaka, Sulawesi Tenggara yang akan menggunakan teknologi High Pressure Acid Leaching (HPAL) dengan proyeksi kapasitas sampai 120.000 ton nikel per tahun. Berbekal pada penerapan pertambangan kami yang baik dan berkelanjutan, kami berhasil menggandeng Ford Motor Company, yaitu salah satu produsen mobil global yang terkemuka dari Amerika Serikat untuk bersama menanamkan modal untuk proyek ini.

our commitment and obsession to safety and risk, and we emphasized our commitment and obsession to safety & risk and ensure our employees to always work in a safe, healthy and secure manner, as we believe that any potential work accidents are preventable.

By implementing our business with integrity and ethics, in 2022 PT Vale recorded positive achievements in our financial performance, which was also boosted by the higher nickel price. The average price for nickel matte Shipments was US\$19,348 per ton, higher than the 2021 level of US\$14,309 per ton. In 2022, PT Vale sales amounted to US\$1,179.4 million, 24% higher than the 2021 sales of US\$953.2 million, and 21% higher than the 2022 target of US\$928.0 million. In 2022, EBITDA reached US\$477.0 million, higher than 2021's US\$391.9 million; with Profit reached US\$200.4 million, exceeding 2021's US\$165.8 million.

Total nickel in matte production in 2022 reached 60,090 tons, 8.1% lower than 2021's 65,388 tons, due to Electric Furnace 4 rebuild. In 2022, nickel matte sales reached 60,960 tons, 8.5% lower than 66,615 tons in 2021, aligned with our production rate.

In 2022, we also took a big leap to take advantage of future opportunities from the green economy. On November 27, 2022, PT Vale conducted a groundbreaking ceremony for the Pomalaa project to signify the start of the development of new mine and plant in the Pomalaa Block. PT Vale and its working partners will construct a nickel processing plant in Pomalaa, Kolaka Regency, Southeast Sulawesi, which will use High Pressure Acid Leaching (HPAL) technology, with a projected 120,000 tons of nickel per year. With the implementation of good and sustainable mining practices that we have, we successfully engaged Ford Motor Company, one of the leading global car makers from the United States of America to jointly invest in this project.

Selain itu juga ada pembangunan pabrik RKEF di Sambalagi dan pembangunan tambang baru di Bahudopi, keduanya di kabupaten Morowali, Sulawesi Tengah untuk mendukung produksi nikel dalam bentuk FeNi berkapasitas sekitar 73.000 ton. Intensitas emisi karbon pabrik ini adalah kedua terendah di Indonesia untuk kategori RKEF, karena kami menggunakan energi gas alam.

Kami menyambut baik penetapan Pemerintah terkait dua proyek pengembangan tersebut yang telah dinyatakan sebagai Proyek Strategis Nasional (PSN), berdasarkan Peraturan Menteri Koordinator Bidang Perekonomian Nomor 9 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Koordinator Bidang Perekonomian Nomor 7 Tahun 2021 tentang Perubahan Daftar Proyek Strategis Nasional. Dengan status ini, kami menyadari besarnya perhatian, dukungan dan harapan semua pemangku kepentingan, yang memotivasi kami untuk segera merealisasikan proyek-proyek tersebut guna mendukung hilirisasi nikel yang digagas Pemerintah Indonesia.

Kami juga merencanakan pembangunan proyek HPAL di kabupaten Luwu Timur, Sulawesi Selatan dengan kapasitas sekitar 60.000 ton. Keseluruhan ketiga proyek tersebut menerapkan aspek-aspek keberlanjutan dalam evaluasinya, termasuk diantaranya penggunaan energi rendah emisi, konservasi sumberdaya alam dan penciptaan kesejahteraan sosial masyarakat.

Tentu saja langkah kami dalam menerapkan tambang berkelanjutan menghadapi tantangan yang tidak mudah. Salah satu dari tantangan ini adalah komitmen menggunakan sumber energi ramah lingkungan untuk memenuhi kebutuhan listrik bagi proses produksi nikel. Sejalan dengan dukungan pada upaya mencapai reduksi emisi karbon cakupan 1 dan 2 sebesar 33% pada tahun 2030, serta net zero emisi pada tahun 2050, PT Vale akan menggunakan gas alam atau energi rendah karbon lainnya untuk memenuhi kebutuhan energi pada seluruh pabrik pengolahan nikel yang baru. Pilihan yang tidak mudah dan tidak murah, namun kami berkomitmen untuk mewujudkannya.

In addition, RKEF will be built in Sambalagi, and new mine in Bahudopi in Morowali Regency, Central Sulawesi to support the production of nickel in the form of FeNi with capacity of 73,000 tons. The carbon emission intensity is the second lowest in Indonesia for the category of RKEF as we are using the natural gas resources.

The Board of Directors is delighted that the construction of the two nickel processing plant projects were identified by the Government as National Strategic Projects (PSN), based on the Coordinating Minister for the Economy Regulation No. 9 of 2022, as an Amendment to the Coordinating Minister for the Economy Regulation No. 7 of 2021 concerning Changes to the List of National Strategic Projects. The two projects concerned are the Integrated Smelter Development Projects in Morowali and Pomalaa. With this status, we became aware of the attention, support and expectation of all our stakeholders, and this has motivated us to immediately complete these projects to support the downstreaming of nickel initiated by the Indonesian Government.

We also plan the construction of HPAL project in Luwu Timur regency, South Sulawesi with capacity of around 60,000 tons. All 3 projects will implement the sustainability aspects in the evaluation, including the utilization of low carbon energy resources, natural resources conservation and the social empowerment in the community.

Our steps in implementing sustainable mining faces challenges are not easy. One of these challenges is the commitment to use environmentally friendly energy resources to meet electricity needs for the nickel production process. In line with our efforts to achieve a 33% reduction in scope 1 and 2 carbon emissions by 2030, as well as net zero emissions by 2050, PT Vale will use natural gas or other low carbon energy resources to meet the energy needs of all new nickel processing plants. This is a difficult and costly option, but we are committed to make it happen.

Tantangan lain yang kami hadapi adalah Sumber Daya Manusia (SDM). Meningkatnya kebutuhan nikel dunia mendorong berbagai pihak melakukan investasi pengolahan nikel di Indonesia. Di satu sisi, hal ini memberikan dampak positif bagi ketersediaan lapangan kerja, namun di sisi lain, kami menghadapi keterbatasan SDM, jumlah SDM yang ada saat ini tidak sebanding dengan tingginya permintaan. Kami menyadari kondisi dan tantangan ini dan tengah menyiapkan rencana jangka pendek dan menengah untuk menyiapkan SDM andal berbasis pada pemberdayaan tenaga kerja lokal.

Gambaran Prospek Usaha

Dalam beberapa tahun mendatang, kesadaran bersama untuk mencegah perubahan iklim mendorong dunia mewujudkan ekonomi hijau. Sejumlah indikasi menguatkan hal tersebut, di antaranya mulai menguatnya gerakan global untuk melakukan transisi energi dari energi fosil menuju EBT yang lebih ramah lingkungan. Hal ini sejalan dengan salah satu ambisi PT Vale menjadi pemimpin perusahaan pertambangan nikel yang berkelanjutan, menjadi mitra terpilih bagi pemerintah Indonesia dan internasional.

Piranti terpenting dalam kendaraan listrik adalah baterai, dan salah satu komponen penting dalam teknologi baterai yang dominan digunakan saat ini adalah nikel. Dengan demikian, pada masa mendatang, nikel memiliki peran kunci karena sangat diperlukan untuk transisi ke opsi energi bersih, sehingga akan berdampak pada peningkatan permintaan nikel. Hal ini mendorong PT Vale melakukan pengembangan usaha, dengan memulai realisasi pembangunan pabrik-pabrik pengolahan nikel yang akan menunjang ekosistem mobil listrik di Indonesia maupun global.

Penerapan Tata Kelola

Sesuai putusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan pada 21 Juni 2022, Pemegang Saham menerima pengunduran diri Bapak Dani Widjaja dari jabatan sebagai Direktur Perseroan.

Aspek penting untuk mendukung pembangunan proyek-proyek tersebut adalah pengelolaan risiko, yang dijalankan dengan menerapkan sistem manajemen risiko yang mengacu pada ISO 31000, ISO 55001 dan COSO-ERM tentang Manajemen Risiko dan Manajemen Aset. Sistem ini digunakan untuk pengelolaan risiko-risiko yang bersifat

Another challenge that we face is Human Resources. The increasing world demand for nickel has encouraged other parties to invest in nickel processing in Indonesia. On one hand, this brings a positive impact on the availability of jobs, but on the other hand, PT Vale is facing a shortage of qualified human resources since the available manpower is not adequate to fill the high demand. We are aware of conditions and challenges and are preparing short and medium-term plans to prepare reliable human resources based on the empowerment of local workers.

Overview of Business Prospects

Over the next years, a shared awareness to prevent climate change will encourage the world to realize a greener economy. This has been seen in the strengthening global movement to energy transition from fossil fuel to NRE, which is more environmentally friendly. This is aligned with one of PT Vale's ambitions to be a leader for sustainable nickel mining company, preferred choice for Indonesian government and international.

The most important device in an electric vehicle is its battery, where one of the important components in battery technology used today is nickel. Therefore, in the future, nickel will certainly hold a key role as it is required for the transition to clean energy options, and this will have an impact on the increasing demand for nickel. This demand drives PT Vale to continuously develop its business, starting with the construction of three nickel processing plants to support Indonesia and global electric car ecosystem.

Corporate Governance Implementation

Based on the Annual General Meeting of Shareholders (GMS) resolution on June 21, 2022, the Shareholders accepted the resignation of Dani Widjaja as a Director of the Company.

Risk management plays an important aspect in supporting the development of these projects, and the Company implement risk management system based on ISO 31000, ISO 55001 and COSO-ERM for Risk Management and Asset Management. This system is used to manage the strategic/business or operational risks that impact the

strategis/bisnis atau operasional yang berdampak pada keseluruhan organisasi dan berdampak negatif terhadap tujuan bisnis Perseroan.

Selama tahun 2022, Perseroan juga telah melakukan evaluasi dan menyusun peta jalan keberlanjutan (ESG/LST) hingga lima tahun kedepan berdasarkan beberapa standar yaitu ICMM, SASB, SDGs, ISO26000 dan Sustainalytics. Dari hasil evaluasi Sustainalytics pada October 2022 bahwa PT Vale memiliki resiko ESG/LST terendah untuk kegiatan dan industri mineral logam di Indonesia dengan nilai 31.5.

Menghadapi dinamika di tataran nasional dan global terkait penerapan GCG, secara berkala kami melakukan penilaian penerapan GCG. Saat ini penilaian dilaksanakan setiap dua tahun sekali oleh Domestic Ranking Body yang ditunjuk oleh Otoritas Jasa Keuangan, berdasarkan kriteria ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS). Untuk penilaian tahun buku 2021 yang hasilnya dilaporkan di tahun 2022, kami mendapatkan skor sebesar 87,68%, meningkat 5% dari hasil penilaian tahun buku 2019 sebesar 83,36%.

Apresiasi

Kami memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan yang diberikan, kerja sama dan kolaborasi yang memampukan PT Vale memberikan pencapaian yang baik di tahun 2022 dan mempersiapkan tahun 2023 agar menjadi lebih baik. Kami berharap PT Vale dapat terus mengambil bagian, berkontribusi, dan selalu berinovasi agar kami dapat terus meningkatkan kualitas hidup dan membangun masa depan yang lebih baik bersama.

entire organization and may have negative impact on the Company's business objectives.

During 2022, the Company has conducted evaluation and developed sustainability roadmap for the next five-year period based on several standard such as ICMM, SASB, SDGs, ISO26000 dan Sustainalytics. From Sustainalytics' evaluation in October 2022, PT Vale has the lowest ESG score for the mineral and metal industry with the score of 31.5.

To keep up with the development of GCG implementation in national and global scale, we are committed to have periodical assessment of our GCG implementation. Currently the assessments are carried out every two years by a Domestic Ranking Body appointed by the Financial Services Authority, based on the ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) criteria. For the 2021 fiscal year assessment, the result were issued in 2022 and we received a score of 87.68%, an increase of 5% compared to the 2019 fiscal year assessment result of 83.36%.

Appreciation

We would like to express our highest appreciation and gratitude to all stakeholders for their support, cooperation and collaboration that has enabled PT Vale to deliver good results in 2022, and reach even higher in 2023. Our hope is that PT Vale will continue to take part, contribute, and always innovate to improve life and transform the future together.

Jakarta, 6 April 2023 | April 6, 2023



Febriany Eddy

Presiden Direktur | President Director

Laporan Dewan Komisaris

Board of Commissioner's Report



“

Dewan Komisaris menyambut baik langkah Direksi membangun komunikasi dan menjalin kerja sama dengan berbagai pihak dalam mendukung pembangunan pabrik pengolahan nikel di Morowali dan di Pomalaa yang menjadi tonggak penting bagi pertumbuhan Perseroan di kemudian hari.

The Board of Commissioners support the Board of Directors' decision in strengthening communication and establishing cooperation with various parties in assisting the development of nickel processing plants in Morowali and in Pomalaa, which are important milestones for the Company's growth in the future.

Pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,

Atas nama Dewan Komisaris PT Vale Indonesia Tbk (PT Vale), izinkan saya menyampaikan Laporan Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan PT Vale Tahun 2022. Melalui Laporan ini, kami menjelaskan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris kepada pemegang saham, pemangku kepentingan dan Perseroan.

Secara umum Dewan Komisaris telah dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab sesuai Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dalam laporan ini, Dewan Komisaris memberikan penilaian terhadap kinerja Direksi mengelola PT Vale, pandangan atas prospek usaha yang disusun Direksi, serta pandangan

Dear esteemed shareholders and stakeholders,

On behalf of the Board of Commissioners of PT Vale Indonesia Tbk (PT Vale), allow me to submit the Board of Commissioners' Report in PT Vale's 2022 Annual Report. Through this Report, we explain the implementation of the Board of Commissioners' duties and responsibilities to our shareholders, stakeholders and the Company.

Overall, the Board of Commissioners has carried out its duties and responsibilities in accordance with the Company's Articles of Association and the prevailing laws and regulations. In this report, the Board of Commissioners will provide an assessment of the Board of Directors' performance in managing PT Vale, our views on the business

atas penerapan tata kelola yang dijalankan Direksi selama periode pelaporan.

Penilaian Terhadap Kinerja Direksi

Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan terhadap kinerja Direksi dengan mengadakan rapat Dewan Komisaris, dan juga mengundang Direksi. Sepanjang tahun 2022, Dewan Komisaris telah mengadakan 6 kali rapat internal dan 3 kali rapat gabungan dengan Direksi. Dalam rapat tersebut, Dewan Komisaris mendiskusikan dan mengawasi semua aspek yang berhubungan dengan pengelolaan Perseroan. Dewan Komisaris memberikan rekomendasi-rekomendasi dan arahan kepada Direksi sesuai dengan tugas, tanggung jawab dan kewenangannya.

Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan Dewan Komisaris, Direksi telah mengelola Perseroan dengan baik di tahun 2022. Hal ini bisa dilihat dari sejumlah pencapaian dan penghargaan yang diterima Perseroan, yang didasari pada semangat untuk menjaga pertumbuhan, mengelola bisnis berkelanjutan, dan menjalin kemitraan dengan berbagai pemangku kepentingan.

Kolaborasi yang terjalin dan terbangun antara Direksi, Karyawan, dan Kontraktor menjadikan Direksi secara kolektif mampu memenuhi target-target dalam Indikator Kinerja Utama (KPI) pada tahun 2022. Namun demikian, Dewan Komisaris mencatat beberapa hal yang perlu mendapat perhatian Direksi terkait kinerja sepanjang tahun 2022. Dalam hal pengelolaan lingkungan, Direksi diharapkan mencari terobosan signifikan agar bisa meningkatkan penilaian PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, dari saat ini PROPER Hijau selama tiga kali berturut-turut menjadi PROPER Emas. Direksi juga harus memastikan pemenuhan prinsip-prinsip tambang dan pengolahan nikel berkelanjutan sesuai International Council on Mining and Metals (ICMM), juga meningkatkan dukungan pada Extractive Industry Transparency Initiatives (EITI).

prospects prepared by the Board of Directors, as well as views on the Board of Directors governance implementation during the reporting period.

Board of Directors' Performance Assessment

The Board of Commissioners has performed its supervisory roles during the Board of Commissioner' meetings, where we also invited the Board of Directors. During 2022, the Board of Commissioners held 6 internal meetings and 3 joint meetings with the Board of Directors. During the meetings, the Board of Commissioners discussed and oversaw all aspects related to the management of the Company. The Board of Commissioners provides recommendations and direction to the Board of Directors in accordance with its duties, responsibilities and authorities.

The Board of Commissioners' view is that the Board of Directors has managed the Company well in 2022. This can be seen in the numbers of achievements and awards received by the Company, which reflects our passion to maintain growth, manage a sustainable business, and engage in partnerships with our stakeholders.

The collaboration established and built between the Board of Directors, the employees and contractors has enabled the Board of Directors to collectively meet its Key Performance Indicators (KPI) targets for the year of 2022. However, the Board of Commissioners has noted areas that need attention from the Board of Directors related to their performance in 2022. In terms of environmental management, we expect the Board of Directors to make a significant breakthrough to raise the Ministry of Environment and Forestry's PROPER rating from Green PROPER, which we achieved for three times in a row, to Gold PROPER. The Board of Directors must also ensure we always comply with the International Council on Mining and Metals (ICMM) principles for sustainable nickel mining and processing, and increase our support for the Extractive Industry Transparency Initiatives (EITI).

Dewan Komisaris menekankan bahwa aspek keselamatan dan kesehatan kerja harus terus mendapatkan perhatian dari Direksi dan seluruh karyawan Perseroan. Dengan kejadian kecelakaan yang mengakibatkan meninggalnya salah seorang karyawan kontraktor di triwulan keempat tahun 2022, seluruh lini dan lapisan manajemen dan karyawan harus mawas diri dan segera berbenah. Keterlibatan secara nyata dan intensif para atasan pada kegiatan lapangan melalui program Leadership in the Field perlu di dorong secara terus menerus untuk mendukung terciptanya kondisi dan perilaku yang aman di semua kegiatan bisnis Perseroan. Secara khusus, perhatian akan kompetensi kontraktor yang terlibat dalam pekerjaan Perseroan harus lebih ditingkatkan lagi. Semua pihak harus selalu berkomitmen tinggi terhadap keselamatan dan kesehatan kerja dan tidak boleh abai terhadap hal sekecil apapun guna mewujudkan keyakinan kita bersama, bahwa hakikatnya kecelakaan kerja dapat dicegah.

Dalam hal kinerja operasi dan keuangan, Dewan Komisaris berharap Direksi dapat mengoptimalkan selesainya pembangunan kembali Tanur Listrik 4, sehingga produksi nikel dalam matte yang sempat turun pada tahun 2022 dapat mencapai kapasitas optimalnya. Demikian pula dengan kinerja keuangan, Dewan Komisaris berpendapat Direksi harus dapat meningkatkan produktivitas dan efisiensi guna menghadapi volatilitas harga komoditas dunia, termasuk di antaranya harga nikel, High Sulphur Fuel Oil (HSFO), dan batubara. Meski pada tahun 2022 harga nikel memperlihatkan tren positif, dimana rata-rata realisasi harga nikel lebih tinggi 35% dari tahun 2021, harga komoditas energi yang merupakan salah satu komponen biaya produksi terbesar juga mengalami kenaikan tajam. Harga rata-rata batubara dan HSFO naik 136% dan 44% dibandingkan tahun 2021. Fluktuasi harga yang tidak dapat dikendalikan sepenuhnya oleh Perusahaan dan harus ditangani secara proaktif, serta Direksi perlu menyusun rencana untuk mengantisipasi dampak dari fluktuasi harga yang tidak menentu.

Pandangan Atas Prospek Usaha yang Disusun Direksi

Dewan Komisaris berpendapat bahwa prospek usaha tahun yang telah dirancang Direksi untuk menempatkan PT Vale dalam ekosistem kendaraan listrik berbasis baterai, telah sejalan dengan pandangan Dewan Komisaris. Perubahan iklim telah meningkatkan percepatan dan kebutuhan global untuk transisi energi. Hal ini mendorong banyak

The Board of Commissioners would like to emphasize that occupational safety and health must always receive the full attention of the Company's Board of Directors and all employees. With the accident that resulted in the death of a contractor's employee in Q4 2022, all lines and layers of management and employees must reflect on what happened and immediately improve. The concrete and intensive involvement of all superiors in the field, through the Leadership In The Field program, needs to be encourage continuously to support the creation of safe conditions and behaviors in all of the Company's business activities. Specifically, attention must be paid to the competency of the contractors involved in the Company's work, and these must be further enhanced. All parties must be highly committed and prioritize occupational safety and health to realize our shared belief that work accidents can be prevented.

In terms of operational and financial performance, the Board of Commissioners hopes that the Board of Directors can optimize the rebuilt Electric Furnace 4, so that nickel in matte production, which decreased in 2022, can increase to nameplate capacity. For financial performance, the Board of Commissioners believes that the Board of Directors must increase productivity and efficiency to deal with the volatility in world commodity prices, including nickel, High Sulphur Fuel Oil (HSFO) and coal prices. Although in 2022 the price of nickel showed a positive trend, where the average nickel price was 35% higher than in 2021, the price of energy commodities, the largest components of production costs increased sharply. The average price of coal and HSFO rose 136% and 44% compared to 2021. Fluctuations in prices that cannot be fully controlled by the Company and must be addressed proactively, also the Board of Directors must develop plans to anticipate any impact from uncertain price fluctuations.

Views on Business Prospects Prepared by the Board of Directors

The Board of Commissioners is of the opinion that the business prospects prepared by the Board of Directors to place PT Vale in the battery electric vehicle ecosystem are in line with the view of the Board of Commissioners. Climate change has increased the acceleration and necessity of the global energy transition. Many countries have been

negara mengembangkan kendaraan listrik berbasis baterai, sehingga dalam beberapa tahun mendatang akan meningkatkan permintaan nikel yang merupakan komponen utama salah satu teknologi baterai kendaraan listrik yang banyak dipakai.

Dewan Komisaris menyambut baik langkah Direksi membangun komunikasi dan menjalin kerja sama dengan berbagai pihak sehingga pada tahun 2022 dapat mendorong perkembangan atas proyek pembangunan pabrik pengolahan nikel di Sambalagi dan di Pomalaa. *Groundbreaking* proyek Pomalaa yang dilakukan pada bulan November 2022 menjadi tonggak penting bagi pertumbuhan Perseroan ke depan. Dewan Komisaris sudah memberikan persetujuan atas investasi proyek Morowali yang memiliki area pertambangan yang berada di Bahodopi dan pabrik pengolahan yang berada di Sambalagi, dan proyek Pomalaa. Dewan Komisaris meminta Direksi untuk menyelesaikan beberapa kajian teknis, perjanjian komersial bersama mitra serta perijinan yang diperlukan untuk segera bisa melakukan konstruksi pabrik pengolahan nikel diatas. Dewan Komisaris berharap Direksi dapat mengoptimalkan dukungan Pemerintah melalui penetapan kedua proyek tersebut sebagai Proyek Strategis Nasional (PSN).

Pandangan Atas Penerapan Tata Kelola

Selama periode pelaporan, Pemegang Saham, melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) telah melakukan penggantian anggota Dewan Komisaris. Berturut-turut pada RUPS Luar Biasa tanggal 19 Januari 2022, RUPS Tahunan tanggal 21 Juni 2022, dan RUPS Luar Biasa tanggal 22 Desember 2022. Seluruh proses pemberhentian dan pengangkatan anggota Dewan Komisaris telah sesuai dengan regulasi yang berlaku, serta sejalan dengan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG).

Penggantian anggota Dewan Komisaris ditujukan untuk mengefektifkan fungsi pengawasan, mengingat kian kompleksnya pengelolaan Perseroan sejalan pengembangan bisnis dan pembangunan pabrik baru pengolahan nikel di wilayah Morowali serta Pomalaa. Dewan Komisaris bertanggung jawab memberikan pendampingan kepada Direksi dalam menentukan strategi Perseroan, serta memberikan saran, nasihat, dan rekomendasi terkait isu maupun permasalahan tertentu. Selama tahun 2022 Dewan Komisaris juga memastikan bahwa penerapan GCG telah dijalankan Perseroan secara berkelanjutan.

encouraged to develop battery electric vehicles, which will ultimately increase nickel demand over the next few years, as it is the main components of one of electric vehicle battery technology.

The Board of Commissioners welcomes the steps taken by the Board of Directors' in 2022 to build communication and establish cooperation with other parties for the development of the nickel processing plants in Sambalagi and Pomalaa. The groundbreaking for the Pomalaa project in November 2022 was an important milestone for the Company's future growth. The Board of Commissioners has given its approval for the investment in the Morowali project that consist of mining area in Bahodopi and processing plant in Sambalagi, and the Pomalaa project. The Board of Commissioners has asked the Board of Directors to complete the technical studies, commercial agreements with partners, and the necessary permits to immediately carry out the construction of these nickel processing plants. The Board of Commissioners hopes that the Board of Directors can optimize on the Government's support after these two projects were designated as National Strategic Projects (PSN).

Views on Governance Implementation

During the reporting period, at the Extraordinary GMS on January 19, 2022, the Annual GMS on June 21, 2022, and the Extraordinary GMS on December 22, 2022, the Shareholders replaced members of the Board of Commissioners. The entire process of dismissing and appointing the Board of Commissioners' members of was in accordance with prevailing regulations, and in line with the implementation of Good Corporate Governance (GCG).

The replacement of Board of Commissioners members was aimed at streamlining its supervisory function, given the increasingly complex management of the Company following the business development and the construction of new nickel processing plants in Morowali and Pomalaa. The Board of Commissioners is responsible for providing assistance to the Board of Directors in determining the Company's strategy, as well as providing suggestions, advice and recommendations on any issues or problems. During 2022, the Board of Commissioners also ensured that the Company's GCG implementation was carried out in a sustainable manner.

Kami juga memperhatikan beberapa isu kunci dalam penerapan GCG sehubungan dengan pengembangan bisnis yang sedang dan akan berlangsung, diantaranya pengelolaan risiko. Sesuai tanggung jawab dan kewenangannya, Dewan Komisaris memastikan Perseroan telah mengidentifikasi dan mengelola potensi risiko yang mungkin timbul, serta memberikan saran atas pengelolaan risiko yang dijalankan. Sejauh ini Dewan Komisaris menilai hal tersebut telah berjalan dengan baik di Perseroan.

Menghadapi dinamika di tataran nasional dan global terkait penerapan GCG, Dewan Komisaris mendorong dilakukannya penilaian penerapan GCG secara berkala. Saat ini penilaian dilaksanakan setiap dua tahun sekali oleh Domestic Ranking Body yang ditunjuk oleh Otoritas Jasa Keuangan, berdasarkan kriteria ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS).

Apresiasi

Kami memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan yang diberikan, kerja sama dan kolaborasi, sehingga PT Vale mampu memberikan pencapaian yang sangat kuat di tahun 2022, dan menjadi dasar yang sangat baik untuk tahun 2023 yang lebih sukses. Kami berharap PT Vale dapat terus mengambil bagian, berkontribusi, dan selalu berinovasi untuk hasil yang optimal dalam mencapai kemakmuran bersama.

Atas nama Dewan Komisaris, Saya berterima kasih atas dukungan dan kepercayaan yang diberikan oleh para pemangku kepentingan. Dewan Komisaris juga menyampaikan penghargaan dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada segenap Direksi dan jajaran manajemen serta seluruh karyawan, atas dedikasi dan kerja keras sehingga Perseroan berhasil mencatatkan kinerja yang kuat di tahun 2022. Kami berharap kebersamaan yang telah terbangun selama ini dapat menjadi modal bersama untuk menghadapi tantangan pada tahun-tahun mendatang.

We also pay attention to key issues in the implementation of GCG related to existing and ongoing business development, including risk management. In line with our responsibilities and authorities, the Board of Commissioners must ensure that the Company has identified and managed any potential risks that may arise, as well as provided advice on the risk management carried out. To date, the Board of Commissioners' view is that the Company has addressed these areas properly.

To keep up with the development of national and global standard of GCG implementation, the Board of Commissioners encourages regular evaluations of the GCG implementation. Currently assessments are carried out every two years by a Domestic Ranking Body appointed by the Financial Services Authority, based on the ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) criteria.

Appreciation

We would like to express the highest appreciation and gratitude to all stakeholders for their support, cooperation and collaboration that has helped PT Vale deliver very solid results in 2022, laying an excellent foundation for a very successful 2023. We hope that PT Vale can continue to participate, contribute, and always innovate to achieve optimal results and shared prosperity.

On behalf of the Board of Commissioners, I would like to thank you for the support and trust given by all stakeholders. The Board of Commissioners would also like to express its highest appreciation to Board of Directors and management as well as all employees, for your dedication and hard work that helped the Company record a solid performance in 2022. We hope that this collaboration that we have built to date will enable us to face the challenges over the coming years.

Jakarta, 6 April 2023 | April 6, 2023

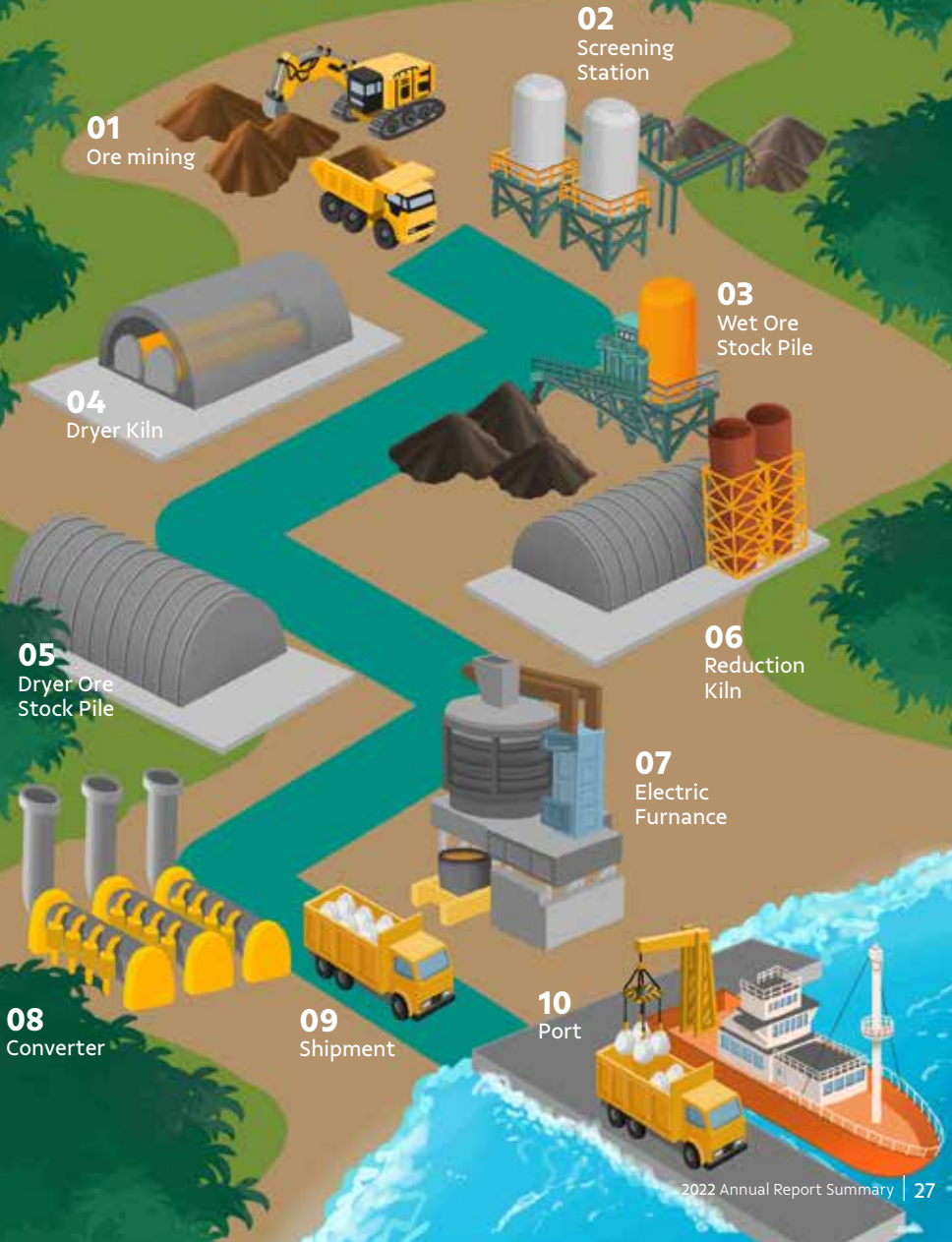


Deshnee Naidoo

Presiden Komisaris | President Commissioner

Alur Proses Penambangan Bijih Nikel, Produksi Nikel dalam Matte, dan Penjualan Nikel Matte

Process Flow of Nickel Ore Mining, Nickel in Matte Production, and Nickel Matte Sales



Penilaian Penerapan GCG

GCG Implementation Assessment

Penilaian penerapan GCG mengacu kepada penilaian yang dilakukan RSM Indonesia sebagai Domestic Ranking Bodies (DRB) dan Corporate Governance Expert (CG Expert) sesuai kriteria ACGS.

Penilaian dilakukan setiap dua tahun sekali dan terakhir dilakukan untuk tahun buku 2021, dengan hasil 87,68%. Pencapaian tersebut meningkat dari hasil penilaian tahun 2019, dengan kualifikasi kualitas penerapan GCG sebesar 83,36%.

The GCG implementation assessment refers to the assessment conducted by RSM Indonesia as a Domestic Ranking Bodies (DRB) and Corporate Governance Expert (CG Expert) in accordance with ACGS criteria.

Assessments are carried out every two years, with the last one covering fiscal year 2021, with a 87.68% result. This result showed an increase from the 2019 GCG implementation assessment result of 83.36%.

Perseroan menerima penghargaan di acara 13th IICD Corporate Governance Award sebagai pemenang di kategori “Best Rights of Shareholders”.

The Company also received an award at the 13th IICD Corporate Governance Award as the winner in the “Best Rights of Shareholders” category.

Sosialisasi Kebijakan GCG

Sepanjang tahun 2022 Perseroan menyelenggarakan berbagai kegiatan menanamkan nilai-nilai GCG, sebagai bagian dari budaya Perseroan, di antaranya:

1. Pelatihan penyegaran antikorupsi untuk seluruh karyawan;
2. Global safety, untuk Direksi dan seluruh karyawan;
3. Reflection Day, untuk Direksi dan seluruh karyawan;
4. Lokakarya tata kelola, untuk Direksi dan seluruh karyawan.

Selain itu juga ada kegiatan lain yang dilaksanakan Perseroan:

1. Dialog tentang etika yang dihadiri secara tatap muka ataupun dalam jaringan (daring) oleh sekitar 2.561 (88%) dari target 2.925 karyawan perseroan serta 24.496 karyawan pemasok/kontraktor;
2. Kegiatan pelatihan program antikorupsi dan penyuapan:
 - secara daring yang diikuti oleh 1.754 (90%) dari target 1.941 yang memiliki akses internet;
 - secara daring yang diikuti oleh 34 karyawan dalam pekerjaannya dianggap rentan terhadap risiko korupsi

GCG Policy Socialization

During 2022 the Company conducted various activities to instill GCG values, as part of the Company's culture, including:

1. Anti-corruption refresher training for all employees;
2. Global safety, for the Board of Directors and all employees;
3. Reflection Day, for the Board of Directors and all employees;
4. Governance workshop, for the Board of Directors and all employees.

In addition, other activities conducted by the Company included:

1. Dialogue concerning ethics, attended face-to-face or online by 2,561 (88%) of the Company's target of 2,925 employees and 24,496 supplier/contractor employees.
2. Anti-corruption and bribery program training activities:
 - Online, attended by 1,754 (90%) of the 1,941 targets with internet access;
 - Online, attended by 34 employees whose jobs are considered vulnerable to the risks of corruption and

- dan penyuaipan, yang belum pernah mengikuti pelatihan pada tahun 2021;
- secara daring untuk karyawan baru Perseroan;
- secara tatap muka kepada karyawan Perseroan serta pemasok/kontraktor di wilayah proyek Perseroan di Morowali dan Pomalaa.

- bribery, and who did not participate in training in 2021;
- Online for Company's new hire;
- Face-to-face, for the Company's employees and suppliers/contractors in the Company's project areas in Morowali and Pomalaa.

Investasi Untuk Tambang Berkelanjutan

Investment in Sustainable Mining

Tahun 2022 menjadi saksi banyaknya tonggak sejarah dalam peletakan batu pertama proyek Pomalaa, dan tonggak sejarah selanjutnya pada proyek Morowali dan Sorowako Limonit – Perusahaan berkomitmen pada best practice ESG selama fase konstruksi dan operasional proyek bersama dengan para mitra kami.

2022 witnessed many milestones in the groundbreaking of the Pomalaa project, and further milestones on the Morowali and Sorowako Limonite projects – the Company is committed to best practices in ESG throughout the construction and operational phases of these projects, together with our partners.

Proyek Pengembangan PT Vale dengan total investasi >AS\$9 Miliar (bersama Mitra)

PT Vale's Development Projects with total investment >US\$9 Billion (with Partners)

Sorowako Limonite Project

60.000 ton nikel dalam MHP
 Nilai total investasi – AS\$2,0 miliar
 untuk HPAL dan tambang
 Estimasi proyek: 2023 –2026

60,000 tons nickel in MHP
 Total investment – US\$2.0 billion
 for HPAL and mining
 Project estimate: 2023 –2026

Morowali (a greenfield Saprolite Project)

73.000 ton nikel dalam FeNi
 Nilai investasi – AS\$2,6 miliar untuk
 RKEF dan tambang
 Estimasi proyek: 2022 –2025

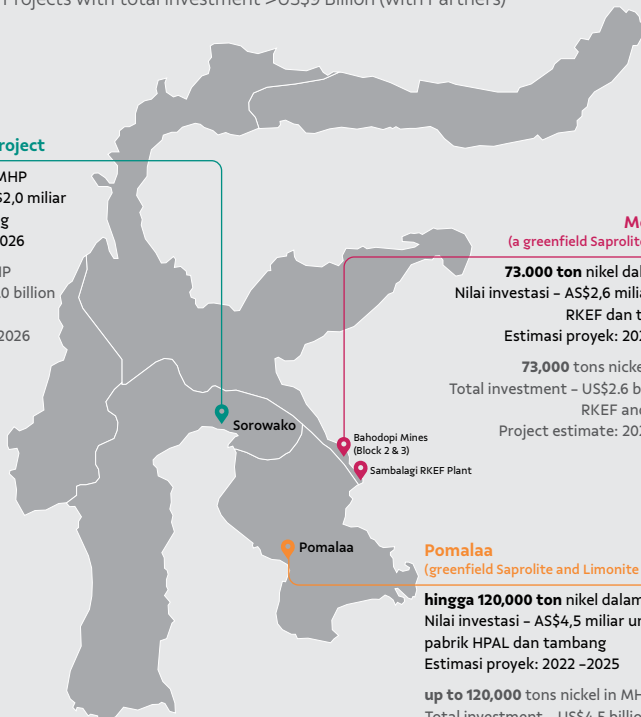
73,000 tons nickel in FeNi
 Total investment – US\$2.6 billion for
 RKEF and mining
 Project estimate: 2022 –2025

Pomalaa

Pomalaa (greenfield Saprolite and Limonite Project)

hingga 120,000 ton nikel dalam MHP
 Nilai investasi – AS\$4,5 miliar untuk
 pabrik HPAL dan tambang
 Estimasi proyek: 2022 –2025

up to 120,000 tons nickel in MHP
 Total investment – US\$4.5 billion for
 HPAL and mining
 Project estimate: 2022 –2025



Manajemen Risiko

Risk Management

Perseroan telah memiliki strategi dan sistem pengelolaan risiko dengan mengacu pada ISO 31000:2018 Manajemen Risiko, ISO 55001:2014 Sistem Manajemen Aset, dan COSOERM. Perseroan menerapkan konsep tiga lini pertahanan untuk meningkatkan kontrol dan pengelolaan risiko. Konsep tersebut membagi tugas dan tanggung jawab manajemen risiko serta kontrol kepada tiga lini pertahanan. Setiap lini memiliki tugas dan tanggung jawab yang spesifik, namun ketiganya memiliki objektif tunggal untuk mendukung pencapaian tujuan-tujuan usaha Perseroan melalui manajemen risiko yang efektif.

Penerapan Manajemen Risiko

Perseroan menerapkan konsep tiga lini pertahanan untuk meningkatkan kontrol dan pengelolaan risiko. Konsep tersebut membagi tugas dan tanggung jawab manajemen risiko serta kontrol kepada tiga lini pertahanan. Setiap lini memiliki tugas dan tanggung jawab yang spesifik, namun ketiganya memiliki objektif tunggal untuk mendukung pencapaian tujuan-tujuan usaha Perseroan melalui manajemen risiko yang efektif.

Pertahanan Lini Pertama adalah pihak yang setiap hari berhadapan langsung dengan risiko dan bertindak sebagai pemilik risiko. Dengan dukungan dari Pengawasan Internal, Manajemen Lini Depan sebagai Pertahanan Lini Pertama bertugas memastikan implementasi dan efektivitas kontrol pencegahan dan mitigasi dan rencana kerja terkait penurunan risiko.

Pertahanan Lini Kedua bertugas memberikan dukungan kepada pertahanan lini pertama dalam penerapan manajemen risiko dan menyediakan keahlian teknis untuk mengawasi Pertahanan Lini Pertama dalam mengelola risiko dan kontrolnya. Fungsi yang termasuk Pertahanan Lini Kedua adalah Unit Manajemen Risiko, Departemen Health Safety & Operational Risk, Departemen Operational Planning & Geotechnical, Departemen Operational Excellence, dan Governance Officer.

The Company has instigated a risk management strategy and system with reference to ISO 31000:2018 Risk Management, ISO 55001:2014 Asset Management System, and COSOERM. The Company applies the concept of three lines of defense to improve risk control and management. This concept distributes the duties and responsibilities of risk management and control into three lines of defense. Each line has specific duties and responsibilities, but all three have a single objective to support the achievement of the Company's business objectives through effective risk management.

Implementation of Risk Management

The Company applies the concept of three lines of defense to improve risk control and management. This concept distributes the duties and responsibilities of risk management and control into three lines of defense. Each line has specific duties and responsibilities, but all three have a single objective to support the achievement of the Company's business objectives through effective risk management.

First Line of Defense is the party who directly interacts with risk on a daily basis and acts as risk owner. With support from Internal Control, Front Line Management as the First Line of Defense ensures the execution and effectiveness of precautionary measures and mitigation controls as well as work plans to reduce risk.

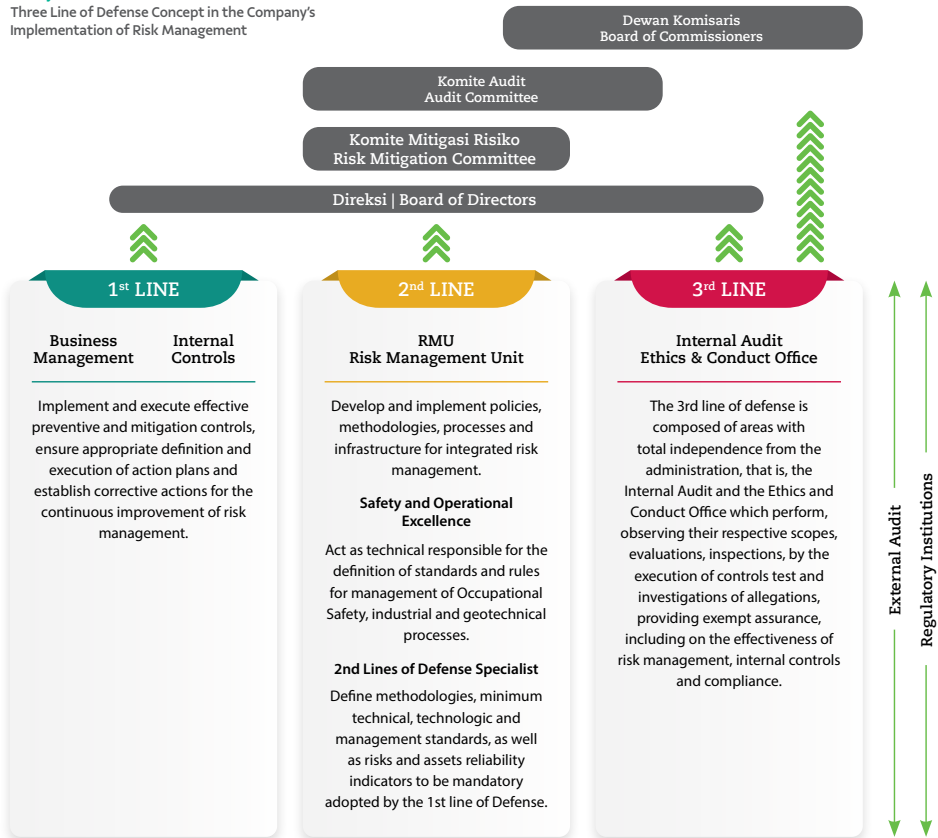
Second Line of Defense duties are to support senior management in the implementation of risk management measures and provide technical skills to monitor First Line of Defense in risk management and control. Second Line of Defense includes the Risk Management Unit, Health Safety & Operational Risk Department, Operational Planning & Geotechnical Department, Operational Excellence Department, and Governance Officer.

Pertahanan Lini Ketiga adalah pihak independen di luar administrasi yang berfungsi meyakinkan Pertahanan Lini Pertama dan Kedua bekerja secara konsisten sesuai harapan para pemangku kepentingan Perseroan. Fungsi yang termasuk dalam Pertahanan Lini Ketiga adalah Internal Audit dan Divisi Integritas Korporat.

The Third Line of Defense is an independent party outside the administration. Its function is to ensure consistent performance of the First and Second Lines of Defense in accordance with the Company stakeholders' expectations. This function includes Internal Audit and Corporate Integrity Division.

Konsep Tiga Lini Pertahanan dalam Penerapan Manajemen Risiko Perseroan

Three Line of Defense Concept in the Company's Implementation of Risk Management



Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblower System

Perseroan memiliki suatu sistem layanan pelaporan pelanggaran yang mandiri, yaitu Vale Whistleblower Channel (VWC) yang terhubung langsung dengan Departemen Etik dan Perilaku Vale S.A., di Brasil. Penerapan VWC menjadi salah satu cara Perseroan meningkatkan nilai-nilai etikanya, termasuk prinsip-prinsip tata kelola Perseroan dan ketaatan pada hukum yang berlaku. Investigasi terhadap pengaduan dapat dilakukan internal maupun oleh pihak eksternal yang ditunjuk.

The Company has an independent whistleblowing service system, called the Vale Whistleblower Channel (VWC), which is connected directly to the Ethics and Conduct Department at Vale S.A., in Brazil. The VWC is one of the ways the Company improves its ethical values, including the principles of corporate governance and compliance with prevailing laws. Investigation of complaints can be carried out internally or by appointed external parties.

Saluran Pelaporan VWC

VWC Reporting Channels



Telepon | Telephone

0 800 100 2233

Merupakan telepon bebas pulsa. Pelapor tidak harus menyampaikan identitasnya.

A toll-free phone for anonymous complaints.



WhatsApp

+62 812 8040 0622



Surel | Email

Email vwc@tipoffs.info

Alamat email pelapor tidak akan diberikan ke Bagian Kode Etik dan Perilaku di Brasil tanpa sepengetahuan pelapor.

The whistleblower email address will not be given to the Ethics and Conduct Office in Brazil without the consent of the whistleblower.



Faksimili | Facsimile

+62 21 2993 8456

- Formulir pelaporan dapat diunduh di <http://valewhistleblowerchannel.tipoffs.info>
Reporting form can be downloaded at <http://valewhistleblowerchannel.tipoffs.info>.
- Informasi lengkap terdapat dalam lembar faks.
Detailed information should be included on the fax sheet.



Surat | Mail

Vale Whistleblower Channel, PO Box 3035, JKP 10030

Formulir pelaporan dapat diunduh di <http://valewhistleblowerchannel.tipoffs.info>, dan dikirim dengan informasi yang lengkap.

The report form can be downloaded at <http://valewhistleblowerchannel.tipoffs.info>, and is submitted with complete information.

Perlindungan Bagi Pelapor dan Penanganan Pelaporan

Perseroan menjamin kerahasiaan, kemandirian (tanpa intervensi), ketidakberpihakan dan kekebalan dalam penanganan, penyelidikan dan penyimpanan informasi yang diterima melalui VWC. Perseroan melindungi hak-hak perorangan dan kerahasiaan identitas dalam membuat laporan.

PT Vale menjamin dalam situasi apa pun tidak akan ada pelanggaran terhadap kerahasiaan, intimidasi, atau pembalasan kepada pelapor dan tidak memberikan toleransi terhadap tindakan pembalasan. Tindakan pembalasan dianggap sebagai pelanggaran (*misconduct*). Seluruh karyawan dihimbau untuk melaporkan setiap kasus pembalasan.

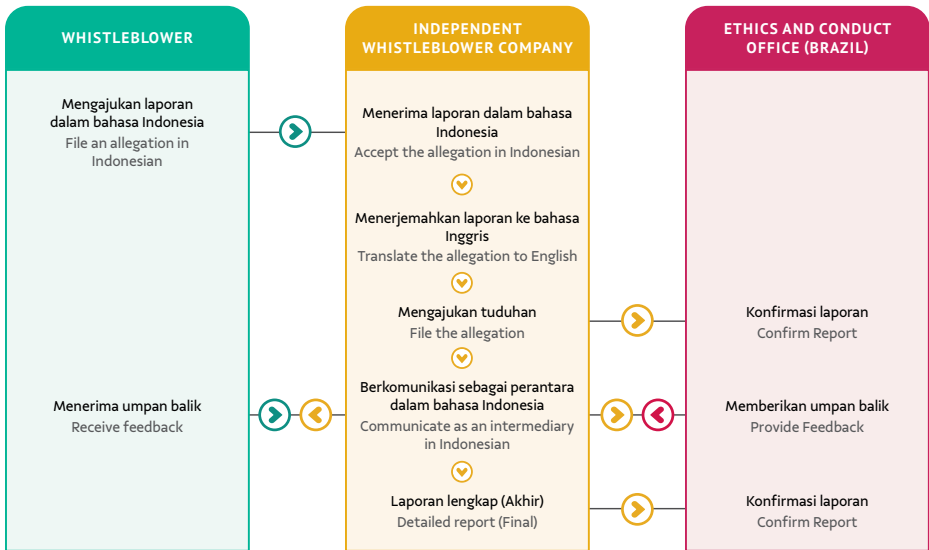
Protection for Whistleblowers and Report Handling

The Company guarantees confidentiality, independence (without intervention), impartiality and immunity when handling, investigating and storing information received through the VWC. The Company protects individual rights and the confidentiality of their identity when making reports.

PT Vale guarantees that under no circumstances will there be any breach of confidentiality, intimidation or retaliation against the whistleblower and will not tolerate retaliation. Retaliation is considered as a violation (*misconduct*). All employees are encouraged to report any cases of retaliation.

Proses Penanganan Pelaporan Pelanggaran

Violation Reporting Handling Process



Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

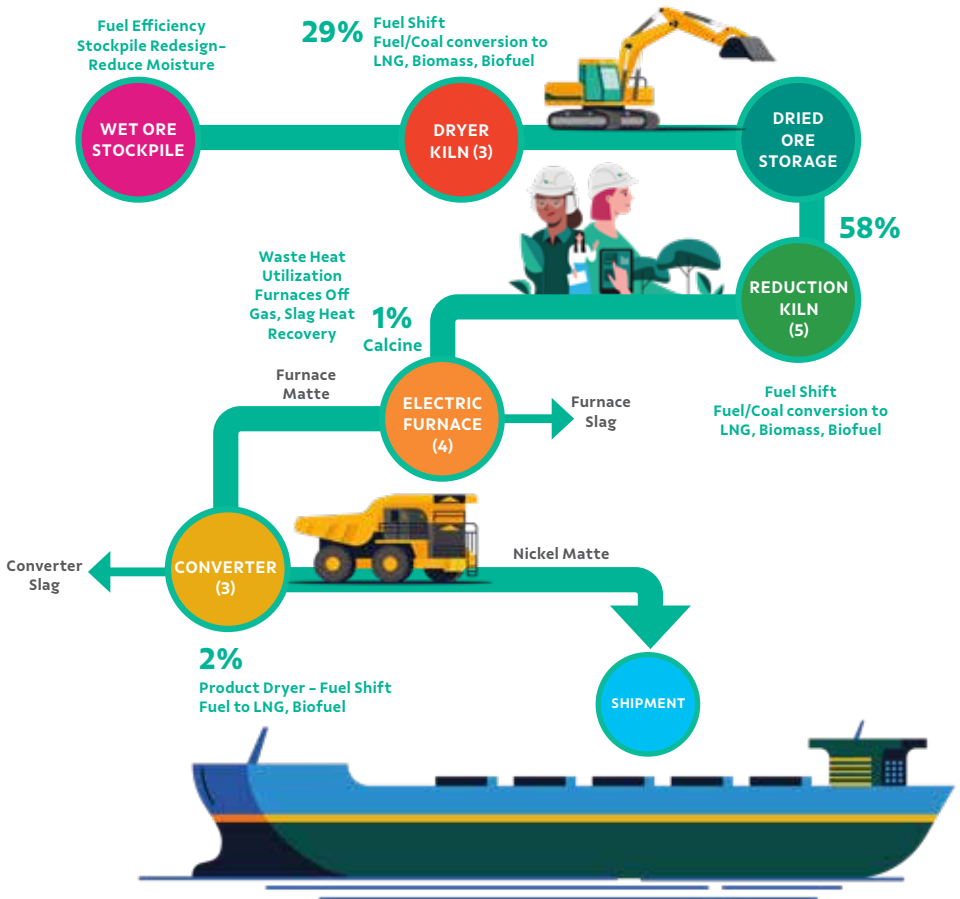
Social and Environmental Responsibility

Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) bagi PT Vale merupakan bentuk pertanggungjawaban kepada para pemangku kepentingan melalui investasi yang berkelanjutan dengan memerhatikan pengelolaan lingkungan, keanekaragaman hayati, dan pembangunan berkelanjutan.

For PT Vale, Social and Environmental Responsibility (SER), is a form of accountability to stakeholders through sustainable investment by taking care of environmental management, biodiversity, and sustainable development.

Peluang Pengembangan Reduksi Emisi GRK pada Proses Produksi

GHG Emission Reduction Opportunities



PT Vale turut serta merancang dokumen kontribusi bisnis dalam mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang berfokus pada sepuluh tujuan sesuai dengan Metadata Indikator TPB Kementerian PPN.

PT Vale participates in designing business contribution documents to support the Sustainable Development Goals (SDGs) then focused on ten goals, adapted to the Ministry of PPN's SDG Indicator Metadata



Informasi lebih lanjut mengenai Perseroan, silakan menghubungi:

For further Company information, please contact:

- Corporate Secretary: ptvi-corpsec@vale.com
- Investor Relation: ptvi.investorrelation@vale.com

Sequis Tower, Lantai | Floor 20, Unit 6 & 7
Jl. Jend. Sudirman Kav. 71
Jakarta 12190, Indonesia
Telepon | Telephone: +62 21 524 9000
Faksimili | Fax: +62 21 524 9020



PT Vale Indonesia Tbk

Sequis Tower 20th Floor, Unit 6 & 7

Jl. Jenderal Sudirman Kav. 71

Jakarta 12190, Indonesia

Tel: +62 21 524 9000

Fax: +62 21 524 9020

www.vale.com/indonesia