



Compromisso 2030: Eliminar principais lacunas em ESG (Environmental, Social and Governance) em relação as melhores práticas

- Iniciativa ainda não iniciada
- Iniciativa em andamento
- Já endereçadas/ Concluídas

GAPS ESG			
BARRAGENS			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	EVIDÊNCIA/STATUS
1	Maior detalhamento sobre o Plano de Ação de Emergência de Barragens de Mineração (PAEBMs)	2019	<a href="#">Evidência</a>
2	Maior transparência no processo de auditoria externa de barragens	2019	<a href="#">Evidência</a>
3	Comprovação quantitativa do cumprimento dos guidelines do ICMM	2025	<p>A Vale está comprometida com a implementação do GISTM em suas operações. Até dezembro de 2021, a companhia informou uma aderência aos requisitos do padrão de 60%, conforme processo de autoavaliação. A companhia espera atingir: (i) 90% de aderência em 2022; (ii) 100% para estruturas com potenciais consequências extremas ou muito altas até agosto de 2023; e (iii) 100% para demais estruturas até agosto de 2025, com escopo relativo às estruturas de armazenamento de rejeitos da Vale S.A.</p>
DESENVOLVIMENTO DE COMUNIDADES			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
4	Detalhamento do envolvimento sistemático das partes interessadas locais no planejamento do desenvolvimento da comunidade	2020	<a href="#">Evidência</a>
5	Estruturar KPIs sociais com metas de curto, médio e longo prazo.	2021	<a href="#">Evidência - Ambição Social</a>
6	Elaborar posicionamento sobre impactos socioambientais de Onça Puma nas comunidades indígenas	2019	<a href="#">Evidência - KPIs Sociais</a> <a href="#">Evidência</a>
DIREITOS HUMANOS			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
7	Estabelecer processo de due diligence em respeito aos direitos humanos.	2021	<a href="#">Evidência</a>
ÉTICA E CORRUPÇÃO			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
8	Possuir programas para verificar o compliance dos fornecedores	2019	<a href="#">Evidência</a>
9	Detalhamento de tipos de problemas relatados por meio da ouvidoria	2019	<a href="#">Evidência</a>
10	Evidenciar que o Conselho de Administração é capaz de fornecer uma supervisão significativa da equipe executiva	2019	<a href="#">Evidência</a>
FORÇA DE TRABALHO			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
11	Ter um programa para endereçar doenças na força de trabalho	2019	<a href="#">Evidência</a>
12	Estabelecer máximo de horas de trabalho permitidas em uma semana	2019	<a href="#">Evidência</a>
13	Meta para aumentar o percentual de mulheres no quadro de funcionários.	2019	<a href="#">Evidência</a>

GESTÃO AMBIENTAL			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
14	Ter todas as operações com certificação ISO 14001	2024	A Vale está em processo de consolidação e implementação do seu sistema único de gestão ambiental. Nesse sentido, esse item fica reprogramado para 2024.
15	Realizar análise de sensibilidade e/ou teste de stress em relação aos riscos hídricos e climáticos.	2020	<a href="#">Evidência para riscos hídricos</a> <a href="#">Evidência para riscos climáticos</a>
16	Incluir a gestão de resíduos na política de gestão ambiental.	2020	<a href="#">Evidência</a>
17	Divulgar violações ambientais de forma consolidada.	2020	<a href="#">Evidência</a>
18	Estabelecer metas para gestão de resíduos	2019	<a href="#">Evidência</a>
19	Estabelecer metas para emissão de gases de efeito estufa	2019	<a href="#">Evidência</a>
20	Estabelecer metas para SOX	2021	<a href="#">Evidência</a>
21	Estabelecer metas para NOX	2021	<a href="#">Evidência</a>
22	Estabelecer metas para material particulado	2021	<a href="#">Evidência</a>
23	Melhor detalhamento dos KPIs de sustentabilidade	2019	<a href="#">Evidência</a>
24	Realização de cenários de mudanças climáticas no planejamento estratégico.	2020	<a href="#">Evidência</a>
25	Informar valor monetário anual para investimentos em redução de emissões de CO2.	2020	<a href="#">Evidência</a>
26	Definir precificação interna do carbono.	2019	<a href="#">Evidência</a>
27	Implementar política para gestão de água nas unidades operacionais em áreas de estresse hídrico	2020	<a href="#">Evidência</a>

REMUNERAÇÃO			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
28	Target de sustentabilidade e/ou saúde e segurança nas metas de longo prazo	2019	<a href="#">Evidência</a>
29	Aumentar o detalhamento de remuneração dos executivos	2020	<a href="#">Evidência</a>
30	Detalhamento do resultado das métricas de longo prazo da remuneração dos executivos	2019	<a href="#">Evidência</a>
31	Ter componente da remuneração variável pago em ações da empresa.	2019	<a href="#">Evidência</a>
32	Apresentar requisitos mínimos de aquisição de posição acionária para o CEO e demais membros da Diretoria Executiva	2019	<a href="#">Evidência</a>
33	Possuir parte dos incentivos de curto prazo para o CEO concedidos em forma de ações da companhia	2019	<a href="#">Evidência</a>
34	Inclusão cláusula malus	2019	<a href="#">Evidência</a>
35	Reportar informações salariais entre homens e mulheres	2019	<a href="#">Evidência</a>

SAÚDE E SEGURANÇA			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
36	Certificação ISO 45001 ou equivalente	2030	A Vale está em processo de consolidação e implementação do seu sistema único de gestão VPS que servirá de base para a solicitação da certificação ISO 45001 até 2030.
37	Detalhamento dos maiores riscos em saúde e segurança	2019	<a href="#">Evidência</a>
38	Detalhamento de como a empresa gerencia os riscos em saúde e segurança	2019	<a href="#">Evidência</a>
39	Detalhar informações sobre fatalidades	2019	<a href="#">Evidência</a>
40	Descriminar a taxa TRIFR entre empregados próprios e terceiros.	2019	<a href="#">Evidência</a>
SUPRIMENTOS			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
41	Possuir programas formal de monitoramento de fornecedores	2019	<a href="#">Evidência</a>
GOVERNANÇA			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
42	Maior número de conselheiros e de membros dos comitês independentes	2021	<a href="#">Evidência</a>
43	Maior número de conselheiros com experiência em mineração, especialmente em barragens	2021	<a href="#">Evidência</a>
44	Maior diversidade no conselho	Em avaliação	●
45	Presidente do conselho independente	2021	<a href="#">Evidência</a>
46	Criação do Comitê de Remuneração com maioria dos conselheiros independentes	2021	A Vale estabeleceu o Comitê de Pessoas, Remuneração e Governança com maioria dos membros independentes.
47	Possuir um Comitê de Auditoria, com a maioria independente e formado por experts	2020	<a href="#">Evidência</a>
48	Possuir um Comitê de Nomeação	2020	<a href="#">Evidência</a>
49	Eleger um <i>leading independent director</i>	2021	<a href="#">Evidência</a>
50	Maior detalhamento sobre frequência das reuniões do Conselho de Administração	2019	<a href="#">Evidência</a>
51	Estabelecer processo de avaliação para o Conselho de Administração e detalhar a avaliação	2021	<a href="#">Evidência</a>
FINANÇAS			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
52	Divulgação do Tax Transparency Report	2020	<a href="#">Evidência</a>

## EXPANSÃO ESG GAPS

Para continuar evoluindo, a Vale, por meio de avaliações contínuas, incorporou mais 11 gaps ESG em seu Plano de Ação, a fim de atingir as melhores práticas ESG e alinhado com seu compromisso para 2030

GESTÃO DE RISCOS			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
53	Melhorar reporte sobre riscos emergentes de longo prazo	2021	<a href="#">Evidência</a>
CADEIA DE VALOR			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
54	Melhorar gestão da satisfação de clientes	2021	<a href="#">Evidência</a>
55	Expandir processo de avaliação periódica de fornecedores, para aqueles mapeados como críticos e de alto risco para Sustentabilidade	2022	<a href="#">Evidência</a>
FORÇA DE TRABALHO			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
56	Realizar pesquisa global de engajamento de empregados <sup>1</sup>	2022	<a href="#">Evidência</a>
PLANEJAMENTO DO FECHAMENTO			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
57	Divulgar informações sobre o planejamento do fechamento das minas, incluindo processo de envolvimento das comunidades	2022	<a href="#">Evidência</a>
GESTÃO AMBIENTAL			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
58	Definir compromisso formal relacionado as áreas de Patrimônio Natural Mundial da UNESCO	2021	<a href="#">Evidência</a>
59	Definir meta para gestão de efluentes e melhorar reporte público	2021	<a href="#">Evidência</a>
60	Divulgar intensidade de energia consumida por produto	2021	<a href="#">Evidência</a>
61	Definir meta de redução de energia	2021	<a href="#">Evidência</a>
62	Sistema de gestão de energia certificado em padrão internacional <sup>2</sup>	-	Após reavaliação interna, a Vale decidiu despriorizar a certificação do sistema de gestão de energia. A busca por uma gestão de energia eficiente e sustentável continua sendo realizada por meio do Programa de Eficiência Energética, cujos princípios são pautados na norma ISO 50001. Novo gap será definido ao longo de 2023.
SAÚDE E SEGURANÇA			
#	Iniciativa	PRAZO DE CONCLUSÃO	STATUS
63	Estabelecer estratégia para reduzir o uso de substâncias potencialmente perigosas nos processos de produção	2024	Após avaliações em 2021, um trabalho aprofundado continua em andamento, com conclusão reprogramada para 2024.

<sup>1</sup>Gap revisto de forma a estar alinhado às melhores práticas de mercado relacionadas ao tema (gap anterior: Desenvolver métrica de retorno do investimento em capital humano).

<sup>2</sup> Gap a ser substituído após avaliação e validação internas.