

Dalam perjalanan transformasi budaya, kami berfokus pada manusia, meningkatkan bakat yang beragam. Mari wujudkan bersama kami!



Bergabunglah dengan keberagaman kami.

Lowongan Kerja

Untuk Masyarakat Lokal Luwu Timur (Perempuan, Laki-Laki, dan Disabilitas)

Senior Talent Acquisition Partner

Mengawasi proses perekrutan dan seleksi guna memastikan organisasi menyeleksi dan merekrut pelamar yang sesuai dengan persyaratan lowongan yang telah ditentukan.

Tugas dan Tanggung Jawab utama:

1. Menerapkan dan mengawasi standar dan peraturan Lingkungan, Kesehatan, Keselamatan, dan Risiko (K3S) dengan memastikan kondisi lingkungan kerja, peralatan, material, metode, perilaku pekerja, dan 5S di bawah tanggung jawab area dengan tujuan meminimalkan risiko, mencapai kondisi aman dan terjamin (*zero harm*), lingkungan bersih, dan mencapai target produktivitas kerja.
2. Mengawasi staf untuk memastikan bahwa mereka termotivasi dan terlatih dengan baik serta melaksanakan tanggung jawab mereka sesuai dengan standar yang dibutuhkan.
3. Mengembangkan dan mengawasi implementasi strategi perekrutan organisasi untuk memastikan bahwa kebutuhan perekrutan terpenuhi.
4. Mengembangkan dan mengawasi implementasi semua sistem dan prosedur yang diperlukan untuk memastikan bahwa proses rekrutmen dan seleksi berjalan secara efektif.
5. Mengawasi proses penerbitan iklan lowongan untuk semua lowongan internal dan eksternal Perusahaan.
6. Menegosiasikan kontrak dengan konsultan periklanan dan perekrutan eksternal untuk mendapatkan persyaratan yang paling menguntungkan bagi organisasi.
7. Menunjuk staf yang akan melakukan wawancara calon karyawan setelah berkonsultasi dengan manajer terkait.
8. Mengawasi semua pengaturan administratif yang berkaitan dengan proses perekrutan dan seleksi, termasuk mengatur jadwal tes dan menyediakan pengaturan yang sesuai untuk pelamar berkebutuhan khusus dan/atau penyandang disabilitas..
9. Mengikuti perkembangan terkini di bidang rekrutmen dan seleksi.
10. Mengidentifikasi peluang untuk meningkatkan pencapaian rekrutmen (waktu siklus dan penghapusan hambatan dalam proses).
11. Memberikan informasi dan laporan secara berkala ke Departemen.
12. Berkoordinasi dengan Manajer HC lainnya untuk memastikan rencana perekrutan dan dokumen yang diperlukan lengkap serta pemangku kepentingan internal terinformasi dan berkomunikasi dengan baik.
13. Berkoordinasi dengan Departemen External Relation untuk menjaga komunikasi dengan pemangku kepentingan eksternal PTVI guna mengelola potensi masalah sosial yang dapat memengaruhi proses rekrutmen.



Dalam keberagaman, dengan etika dan tanggung jawab, kami bertumbuh dan belajar bersama, untuk membangun masa depan yang lebih inklusif, aman, dan berkelanjutan.
#PTVIGreatPlaceToWork

Persyaratan:

- Pendidikan minimal sarjana diutamakan: Psikologi, Hukum, Manajemen.
- Memiliki pengalaman minimal 5 (lima) tahun sebagai recruiter.
- Memahami peraturan ketenagakerjaan.
- Memiliki keahlian negosiasi dan mediasi.
- Menguasai *Behavioral Event Interview*.
- Memiliki pengalaman dalam pelaksanaan *assessment center* serta penerapan *competency assessment* dan *psychological test*.
- Memiliki kemampuan menganalisa dan pelaporan data.
- Kemampuan dalam manajemen proyek, manajemen risiko, penganggaran biaya, penyusunan justifikasi bisnis, dan perbaikan.
- Sertifikasi sebagai *Behavior Event Interviewer* lebih disukai.
- Sertifikasi di bidang *Organization Development* atau *Competency Assessment* lebih disukai.
- Pemahaman yang mendalam tentang peraturan ketenagakerjaan, keterampilan negosiasi dan mediasi, analisis data dan pelaporan.

Persyaratan Umum:

- Mampu berbahasa Inggris dengan baik, tulisan maupun lisan.
- Keahlian komputer dasar (Aplikasi MS Office: Word, Excel, MS Project & Power Point).
- Lebih disukai memiliki pengetahuan dan pengalaman terkait Sistem Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (SMK3L).
- Peserta yang dinyatakan lulus adalah peserta yang telah memenuhi standar minimum di setiap tahapan (technical test, interview dan medical checkup standar PT Vale Indonesia Tbk).
- Pemegang KTP Kabupaten Luwu Timur.
- Melampirkan Kartu Kuning (AK/I) – Kartu Kuning dapat dibuat pada web Aplikasi Arsip Digital Pelayanan Online Luwu Timur <http://siap-kerja.luwutimurkab.go.id>

Cara Melamar dan keterangan lainnya:

- Silakan masukkan aplikasi ke <https://s.id/cM4BK>
- Tanggal penutupan (inklusif) **17 Mei 2026**
- Harap diperhatikan: Pelamar hanya diperkenankan untuk melamar pada satu posisi saja. Apabila pelamar mengajukan lamaran lebih dari satu posisi, hanya lamaran yang pertama masuk, yang akan di proses.
- Keputusan komite seleksi bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.
- PT Vale Indonesia Tbk tidak memungut biaya dalam bentuk apapun untuk seluruh proses seleksi yang diselenggarakan.
- PT Vale Indonesia Tbk mendukung keberagaman dan inklusi dalam lingkungan kerja, karena itu kami mengajak calon tenaga kerja wanita dan tenaga kerja dengan keterbatasan khusus (disabilitas) untuk melamar posisi-posisi ini.
- Silahkan kunjungi <http://vale.com/indonesia> untuk memperoleh informasi lebih lanjut tentang PT Vale Indonesia Tbk.



Dalam keberagaman, dengan etika dan tanggung jawab, kami bertumbuh dan belajar bersama, untuk membangun masa depan yang lebih inklusif, aman, dan berkelanjutan.
#PTVIGreatPlaceToWork