



Digite um termo que deseja encontrar

Buscar

22/02/2006



## Vale investe no desenvolvimento de seus empregados

A Companhia Vale do Rio Doce investe pesado na formação de empregados e prestadores de serviço, já que sua estratégia é qualificar seu quadro funcional para dar suporte ao forte crescimento da empresa, acentuado nos últimos anos. No orçamento de 2006, os investimentos previstos para programas de formação e qualificação de mão-de-obra são da ordem de R\$ 50 milhões.

Esse valor é 30% superior ao de 2005, quando foram gastos R\$ 27 milhões. Cada um dos 21.882 empregados realizou cerca de 118 horas de treinamento. Para a Vale, seus programas de formação educacional e profissional são propostas de inclusão social, de valorização e de reconhecimento do capital humano como principal patrimônio da empresa.

O Programa de Formação Profissional oferece a oportunidade aos jovens entre 18 a 28 anos de idade, formados no ensino médio ou com cursos técnicos e/ou de aprendizagem industrial, de participarem de um programa de qualificação para o exercício de atividades nas diferentes áreas de negócios da Vale - Mineração, Logística e Energia.

Desenvolvido em parceria com o Senai, CEFET e escolas especializadas, durante seis meses essas escolas oferecem uma bolsa-auxílio aos participantes. Os aprovados têm mais seis meses de formação e um salário oferecido pela CVRD. Ao final dos 12 meses alguns participantes são absorvidos pela Companhia e outros passam a compor o seu banco de profissionais qualificados.

Número de Aprendizes:

2004: 1.504

2005: 1.606

2006: 1.653

A Vale também desenvolveu o Programa Formação Educacional para assegurar aos empregados diretos e aos prestadores de serviços da CVRD o acesso à escolarização de ensino fundamental e médio. Esse programa deverá beneficiar cerca de sete mil pessoas até 2010 e é de fácil acesso, pois está disponível dentro da universidade corporativa da Vale, a Valer. O objetivo é oferecer um aprendizado de qualidade voltado para o mundo do trabalho, para o desenvolvimento de competências e para a cidadania.

A adesão ao programa não é obrigatória. No ano passado, o investimento neste programa superou os R\$ 10 milhões e atraiu 689 empregados.

### Mais informações



#### Carmem Oliveira

carmem.oliveira@vale.com

Belém

+55 (91) 3215-2460

#### Nádia Farias

nadia.farias@vale.com

Parauapebas

+55 (94) 3327-4763

#### Tami Kondo

tami.kondo@vale.com

Marabá

+55 (94) 3327-4763

