

Relatório do Conselho de Administração

da Vale S.A.

Dezembro/2022

Este relatório tem como objetivo apresentar as ações realizadas pelo Conselho de Administração (“CA”) no ano de 2022 bem como apresentar as perspectivas do Conselho para o próximo ano.

APRESENTAÇÃO

Composição e estrutura do Conselho de Administração

O CA é composto pelos 13 membros a seguir nomeados: José Luciano Duarte Penido, como presidente, Fernando Jorge Buso Gomes, como vice-presidente e, como membros Daniel André Stielor, Eduardo de Oliveira Rodrigues Filho, Ken Yasuhara, Lúcio Azevedo (tendo como seu suplente o Sr. André Viana Madeira) Manuel Lino Silva de Sousa Oliveira, Marcelo Gasparino da Silva, Mauro Rodrigues da Cunha, Murilo Cesar Lemos dos Santos Passos, Rachel de Oliveira Maia, Roberto da Cunha Castello Branco, Roger Allan Downey.

Principais atribuições e responsabilidades do Conselho de Administração

O CA tem como missão proteger o patrimônio da Companhia e maximizar, no longo prazo, o retorno do investimento dos seus acionistas, atuando dentro dos mais elevados princípios éticos, objetivando manter a perenidade da Companhia para que esta transforme recursos naturais em prosperidade e desenvolvimento sustentável, em linha com a missão da Vale. É o órgão responsável por supervisionar as diretrizes e os planos estratégicos da Companhia, monitorar e avaliar o seu desempenho econômico-financeiro, eleger e avaliar os membros do Comitê Executivo e deliberar sobre políticas corporativas

PRINCIPAIS INDICADORES

Análise quantitativa de reuniões

O CA se reuniu 21 vezes em 2022 (36 vezes em 2021), sendo 14 reuniões ordinárias (18 em 2021), 07 reuniões extraordinárias (18 em 2021), representando a redução de 42 % no número total de reuniões em relação ao exercício anterior.

Taxa média de participação dos membros do Conselho

Os membros apresentaram assiduidade de 96% no exercício, enquanto em 2021 o indicador foi de 95%.

Tempo médio de duração das reuniões do Conselho

Ao longo de 2022, o CA reuniu-se durante 139h, tendo suas reuniões média de duração de 06h30min. Suas reuniões foram divididas em 319 itens em pautas, distribuídas em 183 temas informativos e 136 temas deliberativos.

DESTAQUES DO ANO

Resumo das principais atividades desenvolvidas pelo do Conselho de Administração no ano de 2022

Membros do Conselho de Administração estiveram em visitas às operações da Companhia no Espírito Santo e em Minas Gerais, no Pará e no Maranhão, bem como no Canadá, para realizar o constante aprofundamento de seus conhecimentos na Companhia. Nesse ano, dentre as 21 reuniões realizadas, 4 foram dedicadas para discussões específicas sobre o planejamento estratégico da Vale e as demais reuniões ordinárias e extraordinárias foram dedicadas a temas relevantes para o fortalecimento e crescimento da Companhia, representando 94% da programação de reuniões contida no plano de trabalho, com os seguintes destaques:

- Aprovação da nova estrutura de Gerenciamento de Riscos da Companhia, a partir da revisão da Política de Gestão de riscos, do Mapa de Riscos e dos sistemas relacionados ao tema, que permitirão um acompanhamento mais eficiente pelo Comitê Executivo e pelo Conselho.
- Aprovação da reorganização societária das operações de metais básicos detidas pela Vale no Brasil, um importante movimento que visa atribuir maior eficiência operacional e de gestão do negócio.
- Aprovação orçamentária complementar para investimento no Projeto Sol do Cerrado, de geração de energia renovável, o qual representará uma contribuição relevante para o atingimento das metas climáticas da Vale de redução de suas emissões líquidas de carbono (escopos 1 e 2) em 33% até 2030 e zerá-las até 2050.
- Acreditando que a Inovação tem papel fundamental para o crescimento perene da Vale no futuro, foram aprovadas criações de startups que estudarão a criação de negócios a partir de rejeitos de mineração, no conceito de economia circular, com grande potencial de geração de valor para a Companhia.
- Aprimoramento da governança corporativa com a revisão dos estatutos sociais da Vale aprovada pelos acionistas na AGE de Dez/22, com a revisão das atribuições do Conselho de Administração e do Comitê Executivo, redesenho dos Comitês de Assessoramento ao Conselho, maior delegação ao Comitê Executivo, objetivando manter o Conselho focado na estratégia da Companhia, e tornar mais eficiente a atuação dos órgãos de governança da Vale.
- A evolução consistente nos aspectos de Governança da Vale, teve importante reconhecimento em 2022 com o upgrade do ESG *rating action* de “CCC” (2021) para “B”, que segundo o relatório da MSCI foi impulsionado pelos aprimoramentos na estrutura de governança corporativa da Companhia, que vem sendo tema de constante aprofundamento e debate no Conselho de Administração.
- Além dos destaques mencionados, o Conselho manteve o acompanhamento da performance dos negócios, dos temas estratégicos, da evolução do processo de reparação, do processo de descaracterização de barragens, e demais temas em cumprimento às exigências legais e regimentais.

PERSPECTIVAS PARA O PRÓXIMO ANO

Processo de avaliação do Conselho, principais achados e oportunidades de aprimoramento

Em 2022 foi realizado o processo de autoavaliação do Conselho de Administração e seus Comitês, conduzido por consultoria especializada independente, identificando oportunidades para aprimoramento contínuo da governança desses órgãos, e resumidos num Plano de Ação aprovado pelo Conselho.

Considerações finais

Para 2023 a expectativa é de que a atuação do Conselho seja ainda mais focada nos temas relevantes para Companhia e em fornecer suporte estratégico para que o Comitê Executivo execute da melhor forma o Planejamento Estratégico Vale 100 anos.

Isto será viabilizado pelas mudanças implementadas nos Estatutos da Vale ao final de 2022, pelo redesenho do Plano de Trabalho do Conselho e a revisão na composição do Colegiado, cuja proposta buscou aumentar a proficiência na Matriz de Competências Críticas ao CA, ampliar a diversidade de gênero e de raça, dobrar o número de conselheiros não brasileiros e com conhecimento da indústria, ao mesmo tempo em que se mantem a maioria de 7 membros independentes e uma harmonia com a base acionaria da Companhia.

Importante destacar que as iniciativas prioritárias como agenda climática, descarbonização, inovação, diversidade & inclusão, estratégia de pessoas, segurança de pessoas e ativos, relacionamento com as comunidades e tema controversos terão a devida atenção na agenda do CA para este ano.

