Webinar para a AGOE

Março de 2020

Agenda

1. Governança Corporativa
2. Remuneração da Administração
3. Abordagem ESG

1

Governança Corporativa

2019 foi o momento mais desafiador da história da Vale…

Reconstrução da ponte na Avenida Alberto Flores em Brumadinho

Renovação do C-suite levou a mudanças em aspectos culturais e cruciais em gestão da segurança

Após Brumadinho

Diretores estatutários

Eduardo Bartolomeo
Presidente e Diretor-Presidente

Alexandre Pereira
Diretor Executivo, Suporte aos Negócios

Carlos Medeiros
Diretor Executivo de Segurança e Excelência Operacional

Luciano Siani Pires
Diretor Executivo, Finanças e Relações com Investidores

Luiz Eduardo Osorio
Diretor Executivo de Relações Institucionais, Sustentabilidade e Comunicação

Marcelo Spinelli
Diretor Executivo de Ferrosos

Diretores não estatutários

Mark James Travers
Diretor de Metais Básicos

Alexandre Silva D'Ambrosio
Consultor Geral

Juarez Saliba de Avelar
Diretor de Carvão, Estratégia e Exploração Mineral

Marcelo Klein
Diretor Especial de Reparação e Desenvolvimento

Marina Quental
Diretora de Pessoas

VALE

Três comitês dedicados foram formados para permitir que o Conselho responda rapidamente e adequadamente à medida em que os eventos se desdobrem

Comitê Independente de Assessoramento Extraordinário de Segurança de Barragens

- 19 reuniões
- 40 dias de viagens a campo
- 16 relatórios para o Conselho de Administração

Este comitê será mantido além de 2020

Comitê Independente de Assessoramento Extraordinário de Apoio e Reparação

- 77 reuniões
- 13 dias de viagens a campo
- 95 recomendações para o Conselho de Administração
- Clique aqui para acessar o Relatório Independente de Apoio e Reparação

Comitê Independente de Assessoramento Extraordinário de Apuração

- 49 reuniões
- 25 recomendações para o Conselho de Administração
- Cique aqui para acessar o Sumário Executivo do Relatório Independente de Apuração

VALE

Governança corporativa aprimorada para fazer a Vale competir com mais eficiência e gerar valor para os acionistas a longo prazo

O Conselho observou a necessidade de intensificar ainda mais a agenda de riscos e dedicar atenção especial às novas tecnologias e iniciativas

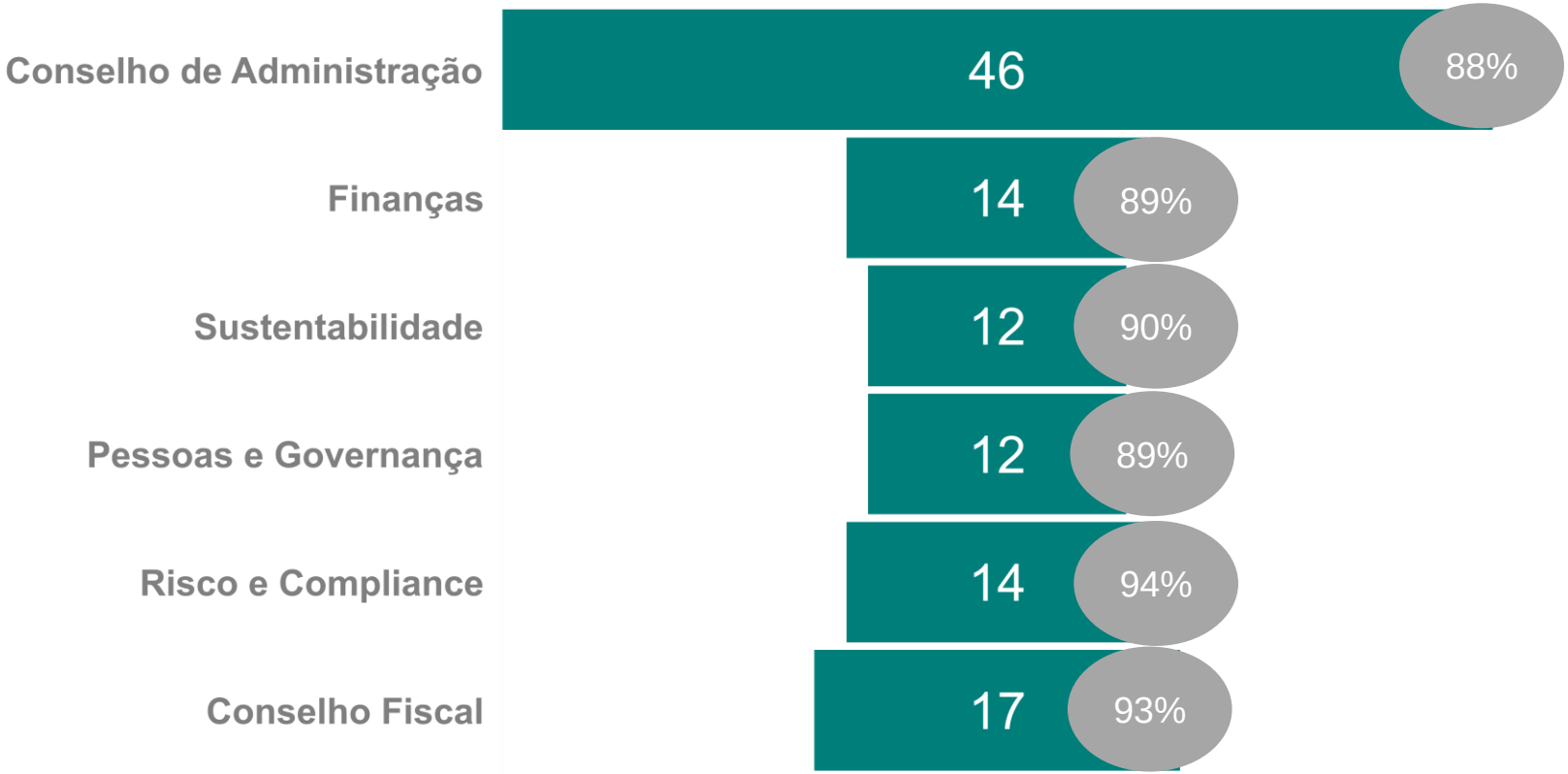
Melhorias de governança

Atribuição de nomeação foi reforçado para o **Comitê de Pessoas e Governança**	**Comitê de *Compliance* e Riscos** tornou-se **Comitê de Excelência Operacional e Riscos**	**Comitê de Auditoria** foi criado como órgão consultivo para ir além dos requisitos dos órgãos reguladores	**Diretor Executivo de *Compliance*** a ser nomeado	**Comitê de Segurança de Barragens** será mantido além 2020	Aumento de **experiência em mineração** entre os membros

Sujeito à aprovação das alterações estatutárias

O Conselho de Administração, os comitês e o Conselho Fiscal mostraram um alto nível de compromisso ao longo de 2019

Número de reuniões e taxa de participação (%)



Perfil do Conselho de Administração

Eduardo Rodrigues
Membro desde 2019
33 anos de experiência em mineração com exposição internacional

Isabella Saboya
Membro independente desde 2017
Especialista em Governança Corporativa e Mercado de Capitais

José Luciano Penido
Membro desde 2019
Experiência em mineração e siderurgia. Forte experiência em sustentabilidade e ESG. Experiência como conselheiro

Marcel Barros
Membro desde 2012
Experiência em fundos de pensão. Ex-membro do UN-PRI.

José Maurício Pereira Coelho
Presidente do Conselho de Administração
Membro desde 2019
Forte experiência em Finanças e ampla experiência em conselhos de administração e comitês consultivos

Marcelo Gasparino
Nomeado Membro Independente
Experiência como conselheiro em várias empresas

Murilo Passos
Membro desde 2020
Ex-cargos de administração sênior e C-level em companhias abertas. Experiência como conselheiro

Qualificações e Experiencias

- Mineração / Operação
- Experiência Internacional
- Logística
- Governança Corporativa
- Sustentabilidade / ESG
- Experiência em comunicação
- Experiência em gestão de riscos
- Estratégia e Inovação
- Experiência Financeira / Contábil
- Gestão de Pessoas / Talentos

Perfil do Conselho de Administração

Oscar Camargo
Membro desde 2003
Mais de 40 anos de experiência em cargos sênior de gerência de empresas de mineração

Roger Downey
Membro desde 2019
Experiência em mineração. Ex-Diretor Executivo da Vale de Fertilizantes, Carvão e Estratégia

Sandra Guerra
Independente. Membro desde 2017
Especialista em Governança Corporativa e experiência como conselheira em diversas empresas

Toshiya Asahi
Membro desde 2017
Experiência em *trading* e investimento nas áreas de minério de ferro, alumínio, cobre e níquel

Fernando Jorge Buso Gomes
Vice Presidente do Conselho de Administração
Membro desde 2015
Ampla experiência em finanças e atuou como membro em vários conselhos

Lucio Azevedo
Membro desde 2015
Representante dos empregados da Vale
Forte experiência em ferrovia

Qualificações e Experiencias

- Mineração / Operação
- Experiência Internacional
- Logística
- Governança Corporativa
- Sustentabilidade / ESG
- Experiência em comunicação
- Experiência em gestão de riscos
- Estratégia e Inovação
- Experiência Financeira / Contábil
- Gestão de Pessoas / Talentos

Nota: O mandato de representante dos empregados expirará apenas em abril de 2021 e ele não é elegível para as eleições de 2020.

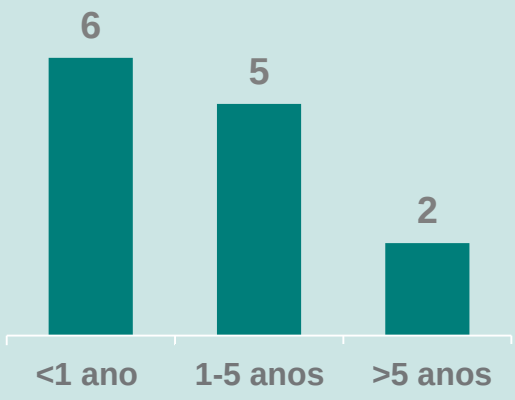
O Conselho reúne diferentes habilidades e senioridade, com 7 ex-executivos *C-suite*

13 MEMBROS

3 membros independentes
1 representante dos empregados

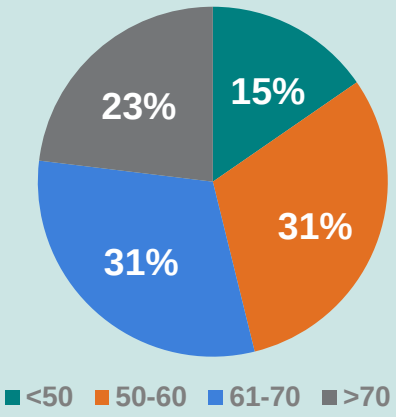
POSSE

Média: 3,4 anos



IDADE

Média: 61 anos



PRINCIPAIS QUALIFICAÇÕES E EXPERIÊNCIA

Mineração / Operação
8 de 13

Governança Corporativa
7 de 13

Experiência em gestão de riscos
3 de 13

Gestão de Pessoas / Talentos
7 de 13

Experiência Internacional
5 de 13

Sustentabilidade / ESG
5 de 13

Estratégia e Inovação
10 de 13

Logística
8 de 13

Experiência em comunicação
3 de 13

Experiência Financeira / Contábil
6 de 13

Nota: O mandato de representante dos empregados expirará apenas em abril de 2021 e ele não é elegível para as eleições de 2020.

Overview 2019: Construindo Entendimento, Definindo Padrões, Gerando Adesão

O que fizemos?

3 reuniões sobre cultura com o Conselho
+ entrevistas com membros do Conselho

4 workshops sobre com DE-1

1 Workshop sobre cultura com o Conselho

6 encontros com líderes de alavancas

5 reuniões sobre cultura com a Diretoria Executiva
+ workshops sobre cultura com times específicos (e.g. Ferrosos, Suporte aos negócios)

3 insights de mercado
+ conteúdo sobre transformação cultural e liderança

2 diagnósticos de cultura conduzidos
- *Diagnóstico IDEO*
- *Diagnóstico cultural com a WTT iniciado*

walking the talk
Culture made do-able

Resultados

Construção de narrativa cultural

Avaliações 360º com foco nos comportamentos chave

Definição de *guidelines*

impact!

Leadership development

Reflexão sobre a Jornada Cultural (Fórum de Líderes)

RH

Com maior visibilidade das ações de Cultura e com maior grau de pertencimento, promovendo patrocínio

2

Remuneração dos Administradores

Plano de remuneração alinha os interesses da administração e dos acionistas, pois 12% da remuneração total está vinculada às métricas ESG

	CEO	OUTROS EXECUTIVOS	RACIONAL
REMUNERAÇÃO FIXA	27%	33%	Atrair e reter executivos com experiência e competência consistentes com o escopo e a responsabilidade do cargo
BÔNUS ANUAL	33%	33%	2020+ **70% MÉTRICAS OPERACIONAIS**: 40% relacionado ao EBITDA e 30% relacionado a contribuição individual **30% INDICADORES ESG**: Saúde e Segurança (10%), Métricas de sustentabilidade basedas nos compromissos da Vale para 2030 (10%) e Gerenciamento de riscos (10%)
MATCHING	23%	23%	Incentivar a retenção e o comprometimento a longo prazo dos executivos.
PLANO DE AÇÕES VIRTUAIS	17%	11%	2020+ **80% TSR**: Total Shareholder Return em relação aos peers **20% INDICADORES ESG**: Saúde e Segurança (10%) e métricas de Sustentabilidade baseadas nos compromissos da Vale de 2030 (10%)

Em 2019, os incentivos de curto prazo incluíam métricas financeiras, indicadores ESG e reparação de Brumadinho

Forma de pagamento: Caixa
Limite: 200% do valor do target

DIRETORES EXECUTIVOS

EBITDA[1]	40%
INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE	10%
SAÚDE E SEGURANÇA	10%
GESTÃO DE CRISE E REPARAÇÃO	40%

Gestão de Crise e Reparação

- *Reparação de Brumadinho*
- *Acordos legais*
- *Continuidade operacional*
- *Reputação e gestão da comunicação*
- *Reestruturação cultural e organizacional*

Avaliação

- *Pelo Conselho de Administração*
- *Auto-avaliação de cada departamento*
- *Monitoramento mensal do Comitê de Sustentabilidade*

[1] O Diretor Estatutário de Minerais Ferrosos e o Diretor Estatutário de Metais Básicos têm a meta vinculada ao EBITDA Minerais Ferrosos e ao EBITDA de Metais Básicos.

Para 2020, o incentivo de curto prazo terá um componente de risco

Forma de pagamento: Caixa
Limite: 200% do valor do target

	DIRETORES ESTATUTÁRIOS	DIRETOR ESTATUTÁRIO DE SEGURANÇA E EXCELENCIA OPERACIONAL
EBITDA[1]	40%	
INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE	10%	10%
SAÚDE E SEGURANÇA	10%	20%
GESTÃO DE RISCO	10%	20%
CONTRIBUIÇÃO INDIVIDUAL	30%	50%

Reporte direto ao CEO

Autoridade para interromper as operações

Remuneração variável independente das operações

Mais de 400 funcionários já alocados na estrutura

[1] *O Diretor Estatutário de Minerais Ferrosos e o Diretor Estatutário de Metais Básicos têm a meta vinculada ao EBITDA Minerais Ferrosos e ao EBITDA de Metais Básicos.*

À medida que a reparação avança e as circunstancias melhoram, o Conselho pôde retornar a remuneração variável

- Restaurar os meios de subsistência e a dignidade das pessoas afetadas
- Compensação econômica e não-econômica
- US$ 7.4 bilhões em provisões e despesas incorridas
- Relatório do painel de especialistas
- Restaurar a capacidade produtiva das áreas afetadas
- Recuperação ambiental
- 27 acordos assinados com entidade públicas
- Relatório do Comitê de Apuração

A resiliência dos nossos funcionários diante das dificuldades e da situação atípica da crise foi fundamental para o desempenho da Companhia, portanto, o pagamento da remuneração variável de 2019 é uma forma de agradecer e recompensar aqueles que contribuíram e continuam contribuindo para a Vale

3

Intensificando a agenda ESG

Nosso *engagement* têm evoluido

Diversidade do conselho

Ouvimos que nossa diversidade deveria evoluir

Respondemos com a adição de seis novos membros em 2019, com diferentes experiências

Remuneração

Ouvimos que nossa liderança deveria comprometer-se com nossas metas para 2030

Respondemos com adição de 20% de indicadores ESG à remuneração de longo prazo

Nomeação do conselho

Ouvimos que eleição no conselho deveria seguir um Comitê de Nomeação

Respondemos nos comprometendo a estabelecer um Comitê de Nomeação até 2021

Equilíbrio de gênero

Ouvimos que deveríamos aumentar o % de mulheres na força de trabalho

Respondemos com a definição de uma meta para duplicar a presença feminina, de 13% para 26%, até 2030

Divulgação ESG

Ouvimos que nossa divulgação ESG poderia melhorar

Respondemos com o lançamento de um Portal para atender a necessidade de maior transparência em ESG

Mudanças climáticas

Ouvimos que deveríamos ser firmes em nossas resoluções sobre mudanças climáticas

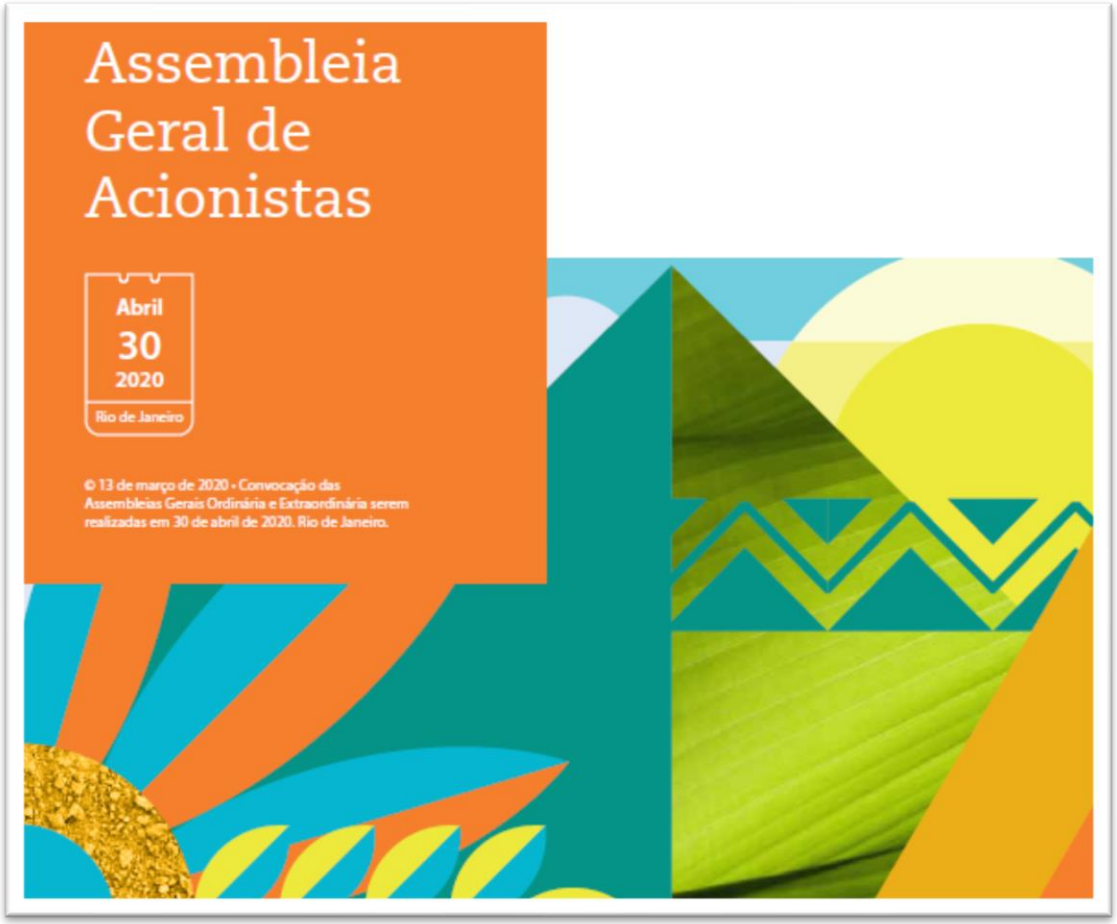
Respondemos com o alinhamento de nossa meta com o Acordo de Paris e visando a neutralidade do carbono até 2050 (escopos 1 e 2)

Durante o Vale Day, lançamos nosso compromisso de fechar os principais *gaps* ESG em relação às melhores práticas até 2030

Novo portal ESG para aumentar a transparência de nossa abordagem em sustentabilidade

Clique aqui para mais informações

A declaração de procuração da Vale e materiais relacionados à Assembleia de Acionistas foram disponibilizados ao público na última sexta-feira



Clique aqui para mais informações

Nossa ambição é nos tornar uma das mineradoras mais seguras e confiáveis do mundo

VALE

2